ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ОТ 23 ИЮНЯ 2008 ГОДА N 159-ПП

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

(с изменениями на 28 декабря 2020 года)
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп, от 29.09.2009 N 315-пп, от 16.08.2010 N 271-пп, от 29.11.2010 N 405-пп, от 28.02.2011 N 78-пп, от 04.07.2011 N 247-пп, от 30.01.2012 N 34-пп, от 04.06.2012 N 241-пп, от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп, от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп, от 29.12.2015 N 501-пп, от 28.03.2016 N 79-пп, от 21.06.2016 N 222-пп, от 15.08.2016 N 281-пп, от 26.12.2016 N 484-пп, от 13.03.2017 N 94-пп, от 29.05.2017 N 200-пп, от 18.12.2017 N 495-пп, от 09.04.2018 N 124-пп, от 19.11.2018 N 425-пп, от 11.03.2019 N 105-пп, от 30.09.2019 N 419-пп, от 02.12.2019 N 524-пп, от 30.12.2019 N 621-пп, от 10.03.2020 N 81-пп, от 28.12.2020 N 581-пп)

В целях совершенствования и упорядочения оплаты труда работников организаций системы образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и системы физической культуры и спорта Белгородской области, направленной на стимулирование работников за результаты труда, а также для обеспечения единых принципов оплаты труда работников организаций системы образования, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и системы физической культуры и спорта, находящихся на бюджетном финансировании, на основе обеспечения зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальными размерами правительство Белгородской области постановляет:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

1. Утвердить Положение об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб (далее - Положение, прилагается).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

2. Департаменту образования Белгородской области:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.03.2017 N 94-пп, от 19.11.2018 N 425-пп)

2.1. Обеспечить реализацию данного постановления;

2.2. Разработать и направить в срок до 1 августа 2008 года органам местного самоуправления муниципальных районов и городских округов методические рекомендации по установлению критериев стимулирующей части оплаты

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

труда работников дошкольных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и учреждений дополнительного образования.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) осуществлять выплату заработной платы работникам государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в соответствии с Положением, утвержденным в пункте 1 настоящего постановления, в пределах средств, предусмотренных законом Белгородской области от 3 декабря 2007 года N 169 "Об областном бюджете на 2008 год" .

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

4. Рекомендовать главам администраций муниципальных районов и городских округов использовать Положение при подготовке нормативных правовых актов об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

5. Департаменту внутренней и кадровой политики области обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете "Белгородские известия".

(п. 5 введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп ; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 19.11.2018 N 425-пп)

6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент образования области.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп , от 13.03.2017 N 94-пп, от 19.11.2018 N 425-пп)

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2008 года, для государственных образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, для детей с ограниченными возможностями здоровья I - VIII вида (школы-интернаты, детские дома) - с 1 июля 2008 года.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Губернатор Белгородской области
Е.САВЧЕНКО

Утверждено постановлением

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

правительства Белгородской области от 23 июня 2008 г. N 159-пп

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 02.02.2009 N 33-пп, от 29.09.2009 N 315-пп, от 16.08.2010 N 271-пп, от 29.11.2010 N 405-пп, от 28.02.2011 N 78-пп, от 04.07.2011 N 247-пп, от 30.01.2012 N 34-пп, от 04.06.2012 N 241-пп, от 18.03.2013 N 77-пп, от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп, от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп, от 29.12.2015 N 501-пп, от 28.03.2016 N 79-пп, от 21.06.2016 N 222-пп, от 15.08.2016 N 281-пп, от 26.12.2016 N 484-пп, от 13.03.2017 N 94-пп, от 29.05.2017 N 200-пп, от 18.12.2017 N 495-пп, от 09.04.2018 N 124-пп, от 19.11.2018 N 425-пп, от 11.03.2019 N 105-пп, от 30.09.2019 N 419-пп, от 02.12.2019 N 524-пп, от 30.12.2019 N 621-пп, от 10.03.2020 N 81-пп, от 28.12.2020 N 581-пп)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение об оплате труда работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб (далее - Положение) разработано на основании статей 135, 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с законом Белгородской области от 21 декабря 2006 года N 85 "Об отраслевой системе оплаты труда работников бюджетных учреждений Белгородской области" и с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплат труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов, на 2008 год, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования".

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб (далее - организации) с учетом размеров и условий оплаты труда, действующих по состоянию на 31 декабря 2007 года.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета и иных доходов, на основе базового оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного, стимулирующего характера.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Новая система оплаты труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

попечения родителей, и областных методических служб устанавливается коллективными договорами, соглашениями и нормативными правовыми актами Белгородской области.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

В Положении предусмотрены единые принципы системы оплаты труда:

- обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации работников, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда;

- систематизация выплат за выполнение работы в особых условиях, в условиях, отклоняющихся от нормальных, обеспечение единых подходов к применению в государственных областных образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, областных методических службах;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- использование материальной заинтересованности в повышении качества работы, творческой активности, инициативы и добросовестного выполнения своих обязанностей;

- сохранение единого порядка аттестации и квалификационного категорирования работников, установленного для соответствующих профессионально-квалификационных групп;

- тарификация работ и работников с учетом применения Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих (ЕКС).

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия и определения:

- базовый должностной оклад - минимальный оклад работника образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, осуществляющего профессиональную деятельность по занимаемой должности, входящей в соответствующую профессионально-квалификационную группу, без учета гарантированных размеров доплат (надбавок) компенсационного характера и стимулирующих выплат. Базовый должностной оклад подлежит индексации в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Белгородской области;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- гарантированные доплаты - доплаты за выполнение дополнительной работы, не входящей в круг основных обязанностей работника;

- компенсационные выплаты - выплаты, обеспечивающие работникам образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, занятым на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, в условиях труда, отклоняющихся от нормальных, оплату труда в повышенном размере;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из базовых окладов, компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- стимулирующие выплаты - выплаты, предусматриваемые Положениями о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда для работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с целью повышения мотивации качественного труда и поощрения за результаты труда;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- профессионально-квалификационные группы - группы должностей руководителей, специалистов, служащих, рабочих, сформированные с учетом сферы деятельности, на основе требований к квалификации (уровню профессионального образования, профессиональной подготовки), необходимой для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Белгородской области (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда), муниципальных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования в соответствии с государственным общеобразовательным стандартом общего образования, учителей, работающих с учениками, находящимися на индивидуальном обучении по медицинским показаниям, а также работников государственных организаций, находящихся в областном подчинении, системы образования, культуры, физкультуры и спорта, социальной защиты населения (ранее не перешедших на отраслевые и новые условия оплаты труда).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Настоящее Положение распространяется на условия оплаты труда педагогических работников муниципальных общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), осуществляющих обучение обучающихся Белгородской области, временно находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда педагогического, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала всех типов и видов образовательных организаций, государственных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Белгородской области, финансируемых из областного бюджета.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

Для категорий работников организаций, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, которым установлены иные размеры базовых окладов и порядки расчетов заработной платы, следует применять ранее распространяющиеся на них условия оплаты труда.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

По должностям работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, относящихся к должностям учреждений культуры, здравоохранения, применяется система оплаты труда работников соответствующих отраслей.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп ; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

2. НОРМЫ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ, УЧЕБНОЙ НАГРУЗКИ И ПОРЯДОК ЕЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЯ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ, ОРГАНИЗАЦИЯХ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

2.1. Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

3. ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТИВНОГО ПРОФИЛЯ), ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЙ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Месячная заработная плата педагогических работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы организации на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической нагрузки в неделю и гарантированных доплат, компенсационных, стимулирующих выплат.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Для работников профессорско-преподавательского состава учебного заведения не считаются совместительством и не требуют заключения (оформления) трудового договора педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществление консультирования высококвалифицированными специалистами в учреждениях и иных организациях в объеме не более 300 часов в год.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

Установленная учителям при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Тарификация учителей и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Заработная плата педагогическим работникам общеобразовательных учреждений города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена в соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), ведущим занятия с обучающимися Белгородской области, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, при наличии подтверждающих документов (в соответствии с нормативными актами Белгородской области) исчисляется на основании отдельного тарификационного списка ежемесячно.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, применяется:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

при оплате за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников, продолжавшегося не более двух месяцев;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

при оплате за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другой образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в одном или нескольких), сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

при оплате труда преподавателей организаций профессионального образования и высшего образования за выполнение преподавательской работы сверх уменьшенного годового объема учебной нагрузки.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления базового должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей организаций профессионального образования и высшего образования - путем деления месячной ставки заработной платы на 72 часа.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается с учетом следующих коэффициентов ставок почасовой оплаты:

Таблица 1

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)			
Студенты	0,25	0,20	0,10
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп , от 04.06.2012 N 241-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп)

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 1, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, олимпиад, смотров, соревнований (всероссийских и областных), а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Оплату труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий (обучающих семинаров) с педагогическими работниками, выполняющими функции наставника (куратора) по обучению педагогических работников, для работы с детьми с расстройствами аутистического спектра (РАС), осуществляется с учетом коэффициента ставки почасовой оплаты согласно таблице 1.1:

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019 N 419-пп)

Таблица 1.1
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
Педагогические работники, выполняющие функции наставника (куратора) по обучению педагогов для работы с детьми с расстройствами аутистического спектра	0,40	0,35	0,30

Ставка почасовой оплаты труда определяется от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.09.2019 N 419-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

5. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ, СПОРТИВНЫХ СЕКЦИЙ, СПОРТИВНЫХ СООРУЖЕНИЙ, ШКОЛ ВЫСШЕГО СПОРТИВНОГО МАСТЕРСТВА, ЦЕНТРОВ АДАПТИВНОГО СПОРТА И ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ (далее - ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее - ДЮСАШ)), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

5.1. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы организации на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации (таблицы 3 и 3.1).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп)

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.1.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 2.1
(введена постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6
Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)						
Совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

(примечание 1 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

(примечание 2 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

5.2. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

5.3. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)				
Тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)				
Спортивного совершенствования			14	24
			12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 20.10.2014 N 385-пп)

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2-х минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)				
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45	40
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)				

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2-х разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2-х лет) и 20 человек (для занимающихся до 2-х лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 3.1.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп, от 13.04.2015 N 154-пп)

Таблица 3.1
(введена постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов
1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
Тренировочный	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55	22,2
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)					
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

(примечание 1 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.

(примечание 2 введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

6. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ И ОБЛАСТНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп)

6.1. Областные организации образования относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства организацией: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы организации, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству организацией.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

6.2. Отнесение организаций образования к одной из 4-х групп по оплате труда руководителей производится по сумме баллов после оценки сложности руководства организацией по следующим показателям:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Таблица 4

N п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
Образовательные организации			
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
1.	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных организациях	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
2.	Количество обучающихся в общеобразовательных музыкальных, художественных школах и школах искусств, организациях профессионального образования культуры и искусства	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)			
3.	Количество групп в дошкольных организациях	за 1 группу	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
4.	Количество обучающихся в организациях дополнительного образования:		

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)			
	в многопрофильных	за каждого обучающегося	0,3
	в однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных: моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и других; организациях дополнительного образования спортивной направленности	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)			
5.	Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам (группам) или по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях и организациях профессионального образования	за каждые 50 человек или каждые 2 класса (группы)	15
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)			
6.	Количество работников в образовательной организации	за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего:	1
		1 квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.	Наличие групп продленного дня		до 20
8.	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других образовательных организациях	за наличие до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников	10
		за наличие 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников в организациях, работающих в таком режиме	30
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
9.	Наличие филиалов, представительств, учебно-консультационного пункта, интерната при образовательной организации, общежития и другого подразделения с количеством обучающихся (проживающих)	за каждое указанное структурное подразделение:	
		до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
10.	Наличие обучающихся (воспитанников) с полным гособеспечением в образовательных организациях	за каждого дополнительно	0,5
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

11.	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСШ, ДЮСАШ, облЦДЮТур):		
	спортивно-оздоровительных групп	за каждую группу	5
	групп начальной подготовки	за каждого обучающегося дополнительно	0,3
	тренировочных групп	за каждого обучающегося дополнительно	0,5
	групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося дополнительно	2,5
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 20.10.2014 N 385-пп)			
	групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося дополнительно	4,5
12.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	за каждый класс	10
13.	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	15

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

14.	Наличие собственного оборудованного медицинского пункта, кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой	за каждый вид	15
15.	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательной организации	за каждую единицу	до 3, но не более 20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)			
16.	Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	за каждый вид	50
17.	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов	за каждый вид	20
18.	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими организациями или на их базе	за каждого обучающегося (воспитанника)	0,5
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

19.	Наличие действующих учебно-производственных мастерских	за каждую мастерскую от степени оборудованности	10
20.	Производственная деятельность с реализацией продукции, услуг	на сумму от 50,0 до 100,0 тыс. руб. за год	10
		на сумму свыше 100,0 тыс. руб. за год	20
		на сумму свыше 1,0 млн. рублей за год	50
21.	Наличие экспериментальной площадки	на уровне области	15

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

6.3. Исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп.

7. ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВОГО ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА

7.1. Группа по оплате труда руководителей определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти области, в ведомственной принадлежности которого находится организация образования, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Группа по оплате труда для вновь открываемых организаций образования устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.2. При наличии других показателей, не предусмотренных в пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6 настоящего Положения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в организации, орган управления образования по подчиненности образовательной организации определяет их перечень. За каждый дополнительный показатель максимально возможным является 20 баллов. При этом количество баллов по всем дополнительным показателям суммируется и прибавляется к количеству баллов за указанные в пунктах 6.2 и 6.3 раздела 6 показатели.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.3. По показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6 настоящего Положения, указано максимально возможное количество баллов. Максимально возможное количество баллов по показателям 7, 8, 11, 12, 13, 15, 16, 18, приведенным в пункте 6.2 раздела 6, устанавливается органом управления образованием, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.4. При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся (воспитанников) образовательных организаций и организаций физкультурно-спортивной направленности определяется:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 13.04.2015 N 154-пп)

по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на начало учебного года;

по организациям профессионального образования по списочному составу на начало учебного года по состоянию на октябрь по всем формам обучения, а при сроке обучения менее 10 месяцев - по плановому среднегодовому количеству обучающихся на соответствующий календарный год;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

по специальным (коррекционным) школам-интернатам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января текущего года, предшествующего планируемому;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 21.06.2016 N 222-пп)

по организациям дополнительного образования и образовательным организациям физкультурно-спортивной направленности - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января текущего года, предшествующего планируемому. При этом в списочном составе обучающиеся в организациях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

7.5. За руководителями образовательных организаций, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.6. Методические (учебно-методические) кабинеты (центры), курсы повышения квалификации и переподготовки специалистов, организации для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и другие государственные организации, находящиеся в областной собственности, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

7.7. Организации дополнительного образования, находящиеся в областной собственности, относятся к соответствующей группе по оплате труда руководителей по объемным показателям, но не ниже II группы по оплате труда руководителей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

7.8. Орган исполнительной власти области, в ведомственной принадлежности которого находятся образовательные организации:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

- устанавливает объемные показатели по организациям образования, не являющимся образовательными организациями, для отнесения их к одной из четырех групп по оплате труда руководителей;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- относит организации образования, добившиеся высоких и стабильных результатов работы (наличие достижений ученического и педагогического коллективов в наиболее значимых региональных, всероссийских и международных конкурсах и проектах, освоение обучающимися образовательных стандартов, реализация инновационной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

образовательной деятельности), на одну группу по оплате труда выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям. Перечень конкурсов, проектов, экспериментов, уровень освоения образовательных стандартов определяется приказом вышестоящего органа управления образования области;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- устанавливает (без изменения организации группы по оплате труда руководителей, определяемой по объемным показателям), в порядке исключения, руководителям организаций образования, имеющим высшую квалификационную категорию и особые заслуги в области образования (почетные звания, начинающиеся со слов "заслуженный" и "народный", государственные ордена, медали, премии, медаль "За заслуги перед Землей Белгородской", медаль К.Д.Ушинского, звание победителя конкурса профессионального мастерства всероссийского уровня "Учитель года", "Сердце отдаю детям"), базовый должностной оклад, предусмотренный для руководителей организаций образования, имеющих высшую квалификационную категорию в следующей группе по оплате труда.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

7.9. Группы по оплате труда для руководящих работников организаций образования и организаций физкультурно-спортивной направленности (в зависимости от суммы баллов, начисленной по показателям):

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 13.04.2015 N 154-пп)

Таблица 5
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп)

N п/п	Наименование образовательной организации	Группа, к которой организация относится по оплате труда руководителей в зависимости от суммы баллов			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Организации профессионального образования; общеобразовательные лицеи и гимназии	свыше 400	до 400	до 300	
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)					
2.	Организации профессионального образования: профессиональные лицеи; колледжи	свыше 350	до 350		
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)					
3.	СДЮСШОР; ДЮСШ; ДЮСАШ; ДЮКФП; ШВСМ; центры адаптивного спорта и физической культуры	свыше 350	до 350	до 250	-
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп , от 13.04.2015 N 154-пп)					
4.	Общеобразовательные учреждения; организации дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)					
5.	Специальные (коррекционные) образовательные организации для детей с ограниченными возможностями здоровья; санаторные образовательные организации для воспитанников, нуждающихся в длительном лечении; специальные образовательные организации для детей и подростков с девиантным поведением, общеобразовательные школы-интернаты	свыше 350	до 350	до 250	до 150
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)					

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

7.10. Должностные оклады руководящих работников областных государственных организаций устанавливаются в соответствии с таблицей 6.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 6
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор, соответствующий занимаемой должности:				
	- соответствующий занимаемой должности;	14 628	13 236	12 259	11 422
	- соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендаций	13 236	12 259	11 422	10 587
2.	Заместитель директора:				
	- со стажем работы в должности до 5 лет;	11 124	10 300	9 600	8 899
	- со стажем работы в должности 5 лет и более	12 278	11 124	10 300	9 600
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:				
	- имеющий среднее профессиональное образование;	10 318	9 589	9 009	8 283
	- имеющий высшее профессиональное образование	11 478	10 318	9 589	9 009

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания к таблице:

1. Административно-хозяйственные функции в организациях III и IV групп по оплате труда руководящих работников могут быть возложены на одного из штатных работников с установлением надбавки за руководство подразделением в размере 10 процентов к окладу по основной деятельности.

2. Должностной оклад руководителей и специалистов спортсооружений, отнесенных к группам по оплате труда ниже IV группы, снижается на 10 процентов за каждую.

3. Должностные оклады заместителей руководителей, главных бухгалтеров, организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

4. Должностные оклады руководящим работникам, назначенным на руководящую должность и не прошедшим аттестацию, устанавливаются на уровне I квалификационной категории. Данное условие сохраняется до момента принятия нормативных правовых документов на федеральном и региональном уровнях.

(п. 7.10 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 02.12.2019 N 524-пп)

7.11. Должностные оклады директорам и заместителям директора образовательных организаций до истечения срока действия квалификационной категории устанавливаются в соответствии с таблицей 6.1.

(п. 7.11 введен постановлением Правительства Белгородской области от 19.11.2018 N 425-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 6.1
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1.	Директор:				
	- высшей квалификационной категории;	14 628	13 236	12 259	11 422
	- I квалификационной категории	13 236	12 259	11 422	10 587
2.	Заместитель директора:				
	- высшей квалификационной категории;	12 278	11 124	10 300	9 600
	- I квалификационной категории	11 124	10 300	9 600	8 899

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

8. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ КОМПЕНСАЦИОННЫХ ВЫПЛАТ, ГАРАНТИРОВАННЫХ НАДБАВОК И ДОПЛАТ

Настоящий Порядок применяется при установлении работникам государственных областных организаций образования, организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организаций физкультурно-спортивной направленности (далее - работники) компенсационных выплат, гарантированных надбавок и доплат с учетом особенностей условий труда на каждом рабочем месте и других факторов, выделяющих особенности конкретного работника и его рабочего места среди остальных работников.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 13.04.2015 N 154-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы образовательных организаций, организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организаций физкультурно-спортивной направленности определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов, видов организаций и устанавливаются настоящим Порядком, за исключением случаев, когда размеры повышенной оплаты определяются действующим законодательством, а также закрепляются локальными актами образовательной организации и организации физкультурно-спортивной направленности.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 13.04.2015 N 154-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

8.1. Гарантированные надбавки за специфику работы образовательной организации, организаций для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и организаций физкультурно-спортивной направленности для работников устанавливаются от базового должностного оклада (педагогическим работникам, осуществляющим учебный и воспитательный процесс, с учетом фактической педагогической нагрузки) в следующих случаях:

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп , от 30.01.2012 N 34-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 22.12.2014 N 504-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

- за работу в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья: руководителю - в размере 35 процентов, заместителям руководителя - в размере 23 - 35 процентов, педагогическим работникам в размере 20 процентов, кроме того за реализацию федеральных образовательных стандартов для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, самостоятельную разработку и реализацию адаптированных общеобразовательных программ, за работу с детьми со сложной структурой дефекта - в размере 14 процентов, остальным работникам - в размере 15 - 20 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

- за работу в общеобразовательных школах-интернатах: руководителю - в размере 30 процентов, заместителям руководителя - в размере 18 - 30 процентов, педагогическим работникам - в размере 15 процентов, кроме того за реализацию федеральных общеобразовательных стандартов общего образования и для детей с ОВЗ - в размере 14 процентов, остальным работникам - в размере 15 - 20 процентов;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

- 15 - 20 процентов в образовательных организациях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении. Если такие классы (группы) созданы в общеобразовательных школах-интернатах, то повышение должностных окладов (ставок заработной платы) руководителей, а также работников, непосредственно занятых в таких классах (группах), производится на 20 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп;

- за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей: руководителям - в размере 25 процентов, заместителям руководителя и остальным работникам - в размере 20 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 02.12.2019 N 524-пп)

- в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, организации речевого режима, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих отклонения в умственном развитии, базовые должностные оклады повышаются по двум основаниям: на 20 процентов и на 15 - 20 процентов;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

- в общеобразовательных школах-интернатах и школах-интернатах для детей с ограниченными возможностями здоровья при наличии 2-х и более классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятым в таких классах (группах);

- в организациях профессионального образования при наличии классов (групп) для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, базовые должностные оклады повышаются на 20 процентов руководителям и педагогическим работникам, непосредственно занятыми в таких классах (группах);

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

- за работу в общеобразовательных учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы, повышение производится на 50 - 75 процентов. За работу в указанных образовательных организациях, занятых обучением лиц, которым решением суда определено содержание в исправительных колониях строгого или особого режимов, базовые должностные оклады дополнительно повышаются в порядке, установленном для рабочих и служащих исправительных колоний за работу с этими осужденными, на 10 - 15 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- 25 процентов - специалистам и руководящим работникам за работу в образовательных организациях,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

расположенных в сельской местности;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 30.01.2012 N 34-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- 15 процентов - педагогическим работникам лицеев, гимназий, колледжей (при условии обучения по программе углубленной подготовки). Кроме того, указанная гарантированная надбавка устанавливается руководителям организаций, их заместителям, связанным с организацией учебного процесса;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.12.2015 N 501-пп)

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому, а также дистанционное обучение на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.12.2015 N 501-пп)

- 20 процентов - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов - специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, консультаций, центров, логопедических пунктов;

- 25 процентов - руководителям, педагогическим работникам и специалистам общеобразовательных школ-интернатов с численностью детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 10 процентов от фактической численности детей в организации;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

- 25 процентов - руководителям, 20 процентов - педагогическим работникам общеобразовательных школ-интернатов для детей с ограниченными возможностями здоровья за организацию речевого режима на уроках и вне уроков;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп)

- 50 - 100 процентов - тренерам-преподавателям спортивной школы-интерната за осуществление организационно-технологического сопровождения тренировочного процесса и соревновательной деятельности;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 29.11.2010 N 405-пп ; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

- 15 процентов - руководящим и педагогическим работникам, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в преподавании общеобразовательных предметов, кроме предмета иностранного языка;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- на 15 процентов базовые оклады повышаются тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам, работающим в СДЮСШОР, ШВСМ, а также на этапе спортивного совершенства, высшего спортивного мастерства в ДЮСШ, облЦДЮТур и неспециализированных отделениях в СДЮСШОР за специализацию;

- на 50 - 100 процентов - руководителям, специалистам и методистам областных методических служб (кабинетов, центров, отделов, консультаций), кроме организаций дополнительного образования, за особые условия труда, осуществление функций курирования образовательных организаций;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

- 20 процентов - профессорско-преподавательскому (кроме заведующих кафедрами) и учебно-преподавательскому составу учебных заведений за заведование кафедрой, кабинетом (отделом, центром, лабораторией);

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 27.10.2014 N 404-пп, от 22.12.2014 N 504-пп)

- на 50 - 100 процентов - руководителям, заместителям руководителя, инструкторам-методистам, специалистам и другим работникам образовательных организаций, осуществляющим внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса "Готов к труду и обороне" (ГТО);

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

- 20 процентов - за работу в образовательных организациях военно-патриотической направленности типа "кадетская школа-интернат", "кадетский корпус";

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- 20 процентов - за особые условия труда работникам детско-юношеских спортивных адаптивных школ области, центров адаптивного спорта и физической культуры области, осуществляющим непосредственное руководство и работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья и инвалидами. Перечень должностей работников организации, которым может устанавливаться данная надбавка, конкретизируется руководителем организации по согласованию с органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 13.04.2015 N 154-пп)

- за работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей программы научно-технической направленности, на базе Белгородского регионального детского технопарка "Кванториум" в размере 50 - 150 процентов от базового должностного оклада. В том числе: руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам - 150 процентов (с учетом фактической педагогической нагрузки), вспомогательному (заведующий кабинетом, программист) персоналу - 100 процентов, вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу - 50 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 29.05.2017 N 200-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- 35 процентов к должностному окладу профессорско-преподавательского состава - за исполнение обязанностей декана (кроме деканов факультета); за исполнение обязанностей заместителя декана - 30 процентов к должностному окладу профессорско-преподавательского и педагогического состава для учреждений высшего профессионального образования.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп .

Перечень работников, которым могут повышаться базовые должностные оклады на 15 - 20 процентов, и конкретный размер этого повышения определяются руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом, органом самоуправления образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья, нуждающимися в длительном лечении, или от степени и продолжительности общения с детьми и подростками с девиантным поведением специальных учебно-воспитательных учреждений.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В случаях когда работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям. При этом первоначально оклады повышаются на размеры их повышений в процентах, а затем на размеры повышений в абсолютных величинах.

8.2. Гарантированные доплаты устанавливаются от базового должностного оклада:

- абзацы второй - третий исключены. - Постановление Правительства Белгородской области от 30.09.2019 N 419-пп;

- абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп ;

- женщинам, работающим в сельской местности на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд), в размере 30 процентов;

- водителям автомобилей устанавливается ежемесячная надбавка за классность в следующих размерах:

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп)

водителю автомобиля, имеющему не менее двух категорий вождения автотранспортом (2 класс), - 10 процентов, водителю автомобиля, имеющему все категории вождения автотранспортом (1 класс), - 25 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп)

- водителям за ремонт и обслуживание 2-х и более единиц транспорта - 10 процентов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Молодым специалистам, получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности устанавливается гарантированная доплата в размере 30 процентов от базового должностного оклада (определение молодого специалиста согласно статье 20 главы 5 закона Белгородской области от 31 октября 2014 года N 314 "Об образовании в Белгородской области").

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп)

8.3. К компенсационным выплатам относятся следующие виды выплат:

- каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами. В образовательных организациях, организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов вечера до 6 часов утра) оплачивается в повышенном размере не ниже 35 процентов часовой ставки (базового должностного оклада);

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

- за работу в вечернее время тренерам-преподавателям и тренерам (в период с 19 до 21 часа) выплачивается доплата в размере до 50 процентов базового должностного оклада за фактически отработанное время по основному месту работы;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп)

- в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

- работникам, получающим месячный оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

- по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

За работу в неблагоприятных условиях труда предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или другим управляющим органом организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится при условии аттестации рабочих мест соответствующим уполномоченным органом.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп , от 24.03.2014 N 121-пп)

Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, осуществляемая по инициативе работодателя за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

8.4. Абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп .

Виды и размеры дополнительно оплачиваемых работ, не входящих в должностные обязанности работников, но непосредственно связанных с образовательным процессом, определены Перечнем гарантированных доплат педагогическим и другим работникам образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организаций физкультурно-спортивной направленности области (приложение N 2).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 13.04.2015 N 154-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Абзацы третий - пятый исключены. - Постановление Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп .

8.5. Работникам, исполняющим обязанности временно отсутствующего работника или дополнительный объем работы по одной и той профессии (должности) без освобождения от своей основной работы в пределах установленного рабочего времени по основной должности, производится доплата за совмещение профессий от базового должностного оклада (без учета гарантированной надбавки и специфики учреждения), установленного по основной занимаемой должности, но не более базового должностного оклада по совмещаемой должности. Указанная доплата устанавливается от базового должностного оклада (в абсолютной сумме или процентном отношении) в соответствии с приказом руководителя организации при наличии вакантных должностей в утвержденном штатном расписании организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп)

Работникам, работающим по совместительству, выполняющим у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) сверх установленного рабочего времени по основной занимаемой должности, производится доплата от базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы образовательной организации.

(п. 8.5 введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп)

9. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ (ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ)

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Стимулирующий фонд оплаты труда областного государственного образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, состоит из стимулирующей части фонда оплаты труда руководителя и стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала. Стимулирующая часть всех категорий работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

9.1. Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательной организации (за исключением общеобразовательных школ-интернатов, специальных (коррекционных) вспомогательных школ-интернатов) определятся в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов. В случае если руководитель организации имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени, размер его стимулирующих выплат в месяц увеличивается на 10 процентов.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп , от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя общеобразовательной школы-интерната, специальной (коррекционной) вспомогательной школы-интерната, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 120 процентов, а при наличии государственных и отраслевых наград, ученой степени величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп .

Стимулирующие выплаты руководителю образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, устанавливаются решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп , от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Руководителям, их заместителям и другим штатным работникам, ведущим педагогическую работу, устанавливаются стимулирующие выплаты за объем педагогической деятельности. Размер стимулирующих выплат определяется по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности педагогических работников, утвержденным в локальном акте образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 04.06.2012 N 241-пп ; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 21.06.2016 N 222-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель" допускается дополнительная выплата стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным областным управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда по должности "руководитель". Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 19.11.2018 N 425-пп)

9.2. Выплаты стимулирующего характера работникам образовательных организаций устанавливаются в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда локальным актом образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Рекомендуется разделить стимулирующие выплаты на группы:

1. Стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых наград и стаж работы в пределах фонда стимулирования:

- за звания "Народный учитель"; почетные звания "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; почетные звания "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- за отраслевые награды "Отличник народного просвещения" и "Почетный работник общего образования Российской Федерации".

В случае если работник одновременно имеет два и более звания, доплата производится по наибольшему размеру соответствующих выплат.

Размер указанных стимулирующих доплат в конкретном общеобразовательном учреждении, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не может превышать 50 процентов от стимулирующей части ФОТ.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 21.06.2016 N 222-пп)

2. Стимулирующие выплаты по результатам труда.

Критерии, на основании которых осуществляются стимулирующие выплаты, должны отражать результаты обучения и воспитания учащихся, выраженные в их образовательных достижениях и сформированных компетентностях. Условия осуществления стимулирующих выплат основываются на показателях качества, которые утверждаются на уровне общеобразовательного учреждения (локальный акт). При разработке соответствующего локального акта общеобразовательное учреждение, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, учитывает перечень показателей, рекомендованных вышестоящим органом управления. Образовательная организация, организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, может дополнить набор критериев с учетом специфики своей деятельности.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

9.3. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в образовательной организации, организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях), складывается из стимулирующих частей фонда по категориям работников: административно-управленческий персонал, учителя, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется (за исключением педагогических и других работников областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях):

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

- по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным расписаниям (кроме руководителя организации) в размере 30 - 115 процентов;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

- по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30 - 45 процентов;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 09.04.2018 N 124-пп)

- абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 02.12.2019 N 524-пп;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- по учителям - от суммы оплаты за часы педагогической нагрузки согласно учебному плану в размере 35 - 47 процентов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп)

- по другим педагогическим работникам - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам или с учетом педагогической нагрузки по тарификации в следующем размере:

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

- в общеобразовательных школах (вечерних (сменных) школах, школах-интернатах), специальных (коррекционных) общеобразовательных школах-интернатах - в размере от 30 до 60 процентов;

- в организациях дополнительного образования - в размере 60 - 145 процентов;

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 28.03.2016 N 79-пп)

- в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере от 70 до 230 процентов;

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 22.12.2014 N 504-пп)

- в других образовательных организациях - в размере 35 - 47 процентов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп; в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 09.04.2018 N 124-пп)

При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда главных экономистов, экономистов и специалистов в сфере закупок областных государственных организаций системы образования установить размер стимулирующего фонда до 100 процентов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда тренеров-преподавателей спортивной школы-интерната устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 раздела 10 Положения и планируется в размере 30 процентов от общей суммы базовых должностных окладов по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

Стимулирующая часть фонда оплаты труда педагогическим работникам общеобразовательных учреждений

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

города Белгорода и Белгородского района (за исключением педагогических работников, оплата труда которых установлена постановлением Правительства Белгородской области от 30 ноября 2006 года N 236-пп), ведущим занятия с обучающимися, временно находящимися на длительном лечении в медицинских организациях, расположенных соответственно в городе Белгороде и Белгородском районе, планируется в размере 30 процентов от суммы базовых должностных окладов с учетом педагогической нагрузки и распределяется по критериям оценки профессиональной деятельности в соответствии с ежемесячной тарификацией.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных образовательной организации в соответствии с ежегодными Методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств консолидированного бюджета Белгородской области.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп ; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя образовательной организации и с учетом мнения профсоюзной организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами образовательной организации и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 484-пп)

Стимулирующая часть по результатам труда педагогическим работникам должна пересчитываться по состоянию на 1 сентября и 1 января.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 484-пп)

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 484-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 484-пп)

9.4. Стимулирующий фонд оплаты труда руководящим, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях включает в себя стимулирующие выплаты:

- за наличие государственных и отраслевых наград, ученой степени в соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 настоящего Положения;

- за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации;

- по результатам труда работников.

Руководителям, педагогическим и другим работникам областных государственных вечерних (сменных) общеобразовательных школ при исправительных колониях за непрерывную работу в системе Министерства внутренних дел Российской Федерации устанавливаются стимулирующие выплаты (от базового должностного оклада с учетом гарантированной надбавки за специфику работы организации) в следующих размерах:

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- за непрерывную работу от 1 до 2 лет - 5 процентов;

- за непрерывную работу от 2 до 5 лет - 10 процентов;

- за непрерывную работу от 5 до 10 лет - 20 процентов;

- за непрерывную работу от 10 до 15 лет - 25 процентов;

- за непрерывную работу от 15 до 20 лет - 30 процентов;

- за непрерывную работу от 20 до 25 лет - 35 процентов;

- за непрерывную работу 25 и более лет - 40 процентов.

Стимулирующие выплаты по результатам труда работников (кроме педагогических) областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливаются:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- по административно-управленческому персоналу (кроме директора) - в размере 10 - 14 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации);

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

- по учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу - в размере 5 - 10 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок устанавливается в размере до 100 процентов от суммы базовых должностных окладов (без учета гарантированной надбавки за специфику работы организации).

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Стимулирующая выплата по результатам труда руководителю областной государственной вечерней (сменной) общеобразовательной школы при исправительной колонии устанавливается решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти области, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов от базового должностного оклада. В случае если руководитель организации имеет доплаты за наличие государственных и отраслевых наград, размер его стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Условия и порядок распределения стимулирующих выплат работникам определяются локальным актом образовательной организации на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с учредителем.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер стимулирующих выплат в процентах согласовывается с учредителем в пределах утвержденных лимитов бюджетных обязательств, доведенных образовательной организации в соответствии с ежегодными Методическими указаниями по формированию доходов и расходных обязательств консолидированного бюджета Белгородской области.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

(п. 9.4 введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

9.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда в детских музыкальных, художественных школах и школах искусств области складывается из стимулирующих частей фонда оплаты труда по категориям работников: административно-управленческий персонал, преподаватели, осуществляющие учебный процесс, другие

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

педагогические работники, учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал.

Планирование стимулирующих частей фонда оплаты труда осуществляется:

а) по административно-управленческому персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатному расписанию (кроме руководителя учреждения) в размере от 30 до 200 процентов;

б) по учебно-вспомогательному персоналу и обслуживающему персоналу - от суммы базовых должностных окладов по штатным единицам в размере 30 до 200 процентов;

в) по педагогическим работникам в размере от 80 до 350 процентов.

При планировании стимулирующей части фонда оплаты труда директоров детских музыкальных, художественных школ и школ искусств установить размер стимулирующего фонда оплаты труда до 200 процентов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

(п. 9.5 введен постановлением Правительства Белгородской области от 02.12.2019 N 524-пп)

10. СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ОРГАНИЗАЦИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

10.1 Общая сумма стимулирующих выплат образовательной организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности планируется 70 - 75 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Общая сумма стимулирующих выплат организаций физкультурно-спортивной направленности планируется 60 - 65 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников организации по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Общая сумма стимулирующих выплат образовательных организаций и организаций физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, планируется 65 - 85 процентов от общей суммы базовых должностных окладов работников по штатным единицам и педагогическим ставкам с учетом оплаты труда за одного занимающегося. Конкретный размер стимулирующих выплат в процентах устанавливается областным органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится организация.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

Основными критериями, влияющими на размер стимулирующих выплат, являются критерии, отражающие результаты работы.

Максимальный и минимальный размер оплаты труда работников организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется уровнем привлечения детей к занятиям физической культурой и спортом, укрепления их здоровья, а также уровнем подготовки обучающихся и достижений высоких спортивных результатов на всероссийском и международном уровне.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп)

Распределение поощрительных выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (управляющий совет), на основании представления руководителя организации дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности и с учетом мнения профсоюзной организации.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 13.04.2015 N 154-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

10.2. Стимулирующая часть тренерам-преподавателям устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.

Таблица 7

Уровень соревнований	Занятое место	Размер оплаты труда, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренера-преподавателя за подготовку одного спортсмена, обучающегося в спортивной школе	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (не менее трех лет)	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1.1. Олимпийские игры,	1	до 200	15	7
чемпионаты Европы, мира	1			
1.2. Олимпийские игры,	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира,	2 - 3			
чемпионат Европы,	2 - 3			
Кубок мира,	1 - 3			
Кубок Европы	1			
1.3. Чемпионаты мира, Европы,	4 - 6	до 120		
Кубок мира,	4 - 6			
Кубок Европы,	2 - 3			
чемпионат России,	1 - 3			
Кубок России	1			
1.4. Олимпийские игры,	участие	до 100	8	3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

чемпионаты мира, Европы, Кубок мира,	участие			
Кубок Европы,	4 - 6			
первенство мира, Европы,	1 - 3			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1			
1.5. Чемпионат России,	4 - 6	до 80	8	3
первенство России (молодежь, юниоры),	1 - 3			
первенство России (старшие юноши),	1			
первенство мира,	4 - 6			
Европы,	4 - 6			
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3			
1.6. Финал спартакиады молодежи,	1 - 3	до 75		
финал спартакиады учащихся,	1			
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры),	4 - 6	до 60	5	2
первенство России (старшие юноши),	2 - 3			
финал спартакиады молодежи,	4 - 6			
финалы спартакиады учащихся,	2 - 3			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3			
1.8. Первенство России (старшие юноши),	4 - 6	до 50	5	
финалы спартакиады учащихся,	4 - 6			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6			
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		до 50	5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	до 50	3	
1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	до 50	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
В командных игровых видах спортивных дисциплин				
2.1. Олимпийские игры,	1	до 200	15	7
чемпионат мира, Европы	1			
2.2. Олимпийские игры,	2 - 6	до 150	10	5
чемпионат мира, Европы	2 - 3			

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	до 120	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		до 100	5	3
на чемпионате России,	1 - 3			
на первенстве России,	1 - 2			
в финалах:				
спартакиады молодежи,	1			
спартакиады учащихся,	1			
всероссийских соревнований среди спортивных школ	1			
2.5. За подготовку команды, занявшей:		до 75	5	
на чемпионате России,	4 - 6			
на первенстве России,	3 - 4			
в финале:				
спартакиады молодежи,	2 - 3			
спартакиады учащихся,	2 - 3			
всероссийских соревнований среди спортивных школ,	2 - 3			
на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств,	1 - 2	до 50	5	
в зональных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 2	до 50	5	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

в полуфинальных соревнованиях первенства Центрального федерального округа Российской Федерации,	1 - 3	до 30	3	
на чемпионате и первенстве Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	3	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва, спортивной школы-интерната		до 50	5	
(в ред. [постановления Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп](#))				
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
основной состав сборной,		до 100	8	5
молодежный состав сборной,		до 75	8	3
юношеский (старший) состав сборной		до 50	5	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

а) размер норматива оплаты труда и надбавки устанавливаются организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действуют в течение одного календарного года, т.е. производится замена норматива оплаты труда за одного занимающегося согласно таблице 7, размер норматива оплаты труда устанавливается основному тренеру, а надбавки устанавливаются второму тренеру или членам бригады в зависимости от персонального вклада каждого тренера;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1 - 2.2 норматив оплаты труда и надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, спортивную школу-интернат, команды мастеров или сборные команды России норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении спортсменом или улучшении его спортивного результата;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 18.03.2013 N 77-пп)

г) если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту и надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер норматива оплаты труда и надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда и надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена, а надбавка не производится;

е) если спортсмен перешел к другому тренеру и показал более высокий результат, то первому тренеру, проработавшему 3 года и более, устанавливается норматив оплаты труда в размере до 100 процентов. Норматив оплаты труда и надбавки выплачиваются в течение 4-х лет со дня передачи на основании приказа по школе (договора) по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Если первый и второй (последний) тренеры работают в одной организации, размер норматива оплаты труда и надбавки делятся между тренерами по решению руководства организации с учетом решения тренерского совета;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

ж) если в соревнованиях участвует малое число команд или спортсменов в весовой категории, разделе и т.д., с учетом всех особенностей конкретных соревнований и финансовых возможностей организации, максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются на основании локальных актов организации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

В остальных случаях нормативы оплаты труда и надбавки уменьшаются с учетом особенностей вида спорта, специфики упражнений, весовых категорий, уровня результатов выступлений и конкретного вклада каждого тренера-преподавателя;

з) в отдельных видах спорта нормативы оплаты труда и надбавки выплачиваются за участие спортсменов в составе команд, групп (художественной гимнастике, акробатике и т.д.), показавших высокий спортивный результат на командном первенстве, чемпионате;

и) в единоборствах максимальные нормативы оплаты труда и надбавок выплачиваются при проведении спортсменом не менее 3 поединков;

к) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступлений учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем);

(п. "к" в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

л) стимулирующая часть спортсмена-инструктора устанавливается по критериям оценки результативности - достижения спортивного результата - от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7 согласно занятому месту с учетом коэффициента - кандидат в мастера спорта (КМС) - коэффициент 1,0; мастер спорта России (МС) - коэффициент до 1,5; мастер спорта России международного класса (МСМК), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 2,5; МСМК (победитель) и заслуженный мастер спорта России (ЗМС), всероссийские и международные соревнования - коэффициент до 3,5;

(п. "л" введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

м) спортивная школа, передавшая спортсмена-инструктора в ОГБУ "ЦСП - ШВСМ", может продолжать ему выплачивать заработную плату, при условии выполнения утвержденного индивидуального плана подготовки, в случае, если в ОГБУ "ЦСП-ШВСМ" спортсмен-инструктор заработную плату не получает.

(п. "м" введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Стимулирующая часть тренерам-преподавателям, осуществляющим подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в спорте инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада в соответствии с таблицей 7.1.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Таблица 7.1
(введена постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	до 200	-
	2 - 3	до 150	-
Чемпионат мира, Европы	1	до 150	до 100
	2	до 140	до 90
	3	до 130	до 80
Кубок мира (финал)	1 - 3	до 120	до 90
Кубок Европы (финал)	1 - 3	до 110	до 80
Чемпионат России	1	до 100	до 90
	2	до 90	до 75
	3	до 70	до 70
Кубок России (финал)	1	до 80	до 60

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 - 3	до 80	до 70
Первенство мира, Европы	1	до 90	до 80
	2	до 85	до 75
	3	до 80	до 70
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 - 2	до 50	до 40
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	до 30	до 20

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечание:

а) Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему нормативу на основании протоколов (копий протоколов, выписки из протоколов) соревнований и действует с момента показанного спортсменом результата в течение одного календарного года, а по международным соревнованиям - до проведения следующих международных соревнований данного уровня.

(примечание "а" введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

б) Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

(примечание "б" введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

в) Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице 7.1 результата, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

(примечание "в" введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

г) Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя действует в отношении спортсмена, показавшего высокий результат.

(примечание "г" введено постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Повышенный норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается при условии предшествующей работы спортсмена под руководством данного тренера-преподавателя в течение не менее двух лет.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

В систему повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам (окладам по занимаемой должности, ставкам) для работников может входить персональный повышающий коэффициент.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Размер выплат по повышающему коэффициенту квалификации к должностному окладу (окладу) определяется путем умножения размера должностного оклада работника на повышающий коэффициент.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Выплаты по повышающему коэффициенту носят стимулирующий характер.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Персональный повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) устанавливается работнику с учетом сложности и важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимаются руководителем организации персонально в отношении конкретного работника.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп ; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Персональный повышающий коэффициент устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

Рекомендуемый размен персонального повышающего коэффициента - до 5. Применение персонального коэффициента к минимальному должностному окладу, ставке (окладу по занимаемой должности, ставке) не образует должностной оклад, ставку и не учитывается при иных стимулирующих и компенсационных выплатах.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

10.3. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности за обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 6 места на соревнованиях:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 20.10.2014 N 385-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

Таблица 8

Уровень соревнований	Занятое место	Размер надбавки, в процентах, от базовой ставки (оклада) заработной платы за одного занимающегося	
		Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	4	5
В личных и командных спортивных дисциплинах			
1.1. Олимпийские игры,	1	15	7
чемпионаты мира, Европы	1		
1.2. Олимпийские игры,	2 - 6	10	5
чемпионат мира,	2 - 3		
чемпионат Европы,	2 - 3		
Кубок мира,	1 - 3		
Кубок Европы	1		
1.3. Чемпионаты мира, Европы,	4 - 6		
Кубок мира,	4 - 6		
Кубок Европы,	2 - 3		
чемпионат России,	1 - 3		
Кубок России	1		
1.4. Олимпийские игры,	участие	8	3
чемпионаты мира,	участие		
Европы, Кубок мира,	участие		
Кубок Европы,	4 - 6		
первенство мира, Европы,	1 - 3		
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1		
1.5. Чемпионат России,	4 - 6	8	3

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

первенство России (молодежь, юниоры),	1 - 3		
первенство России (старшие юноши),	1		
первенство мира, Европы,	4 - 6		
официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2 - 3		
1.6. Финал спартакиады молодежи,	1 - 3		
финал спартакиады учащихся,	1		
финал всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
1.7. Первенство России (молодежь, юниоры),	4 - 6	5	2
первенство России (старшие юноши),	2 - 3		
финал спартакиады молодежи,	4 - 6		
финал спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	2 - 3		
1.8. Первенство России (старшие юноши),	4 - 6	5	
финалы спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	4 - 6		
1.9. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
1.10. Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды Центрального федерального округа Российской Федерации	1 - 6	3	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.11. Чемпионаты и первенства Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств	1 - 3	3	
1.12. Чемпионаты и первенства Белгородской области (старшие юноши, юниоры, взрослые)	1	3	
В командных и игровых видах спортивных дисциплин			
2.1. Олимпийские игры,	1	15	7
чемпионат мира, Европы	1		
2.2. Олимпийские игры,	2 - 6	10	5
чемпионат мира, Европы	2 - 3		
2.3. Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1 - 3	10	5
2.4. За подготовку команды, занявшей:		5	3
- на чемпионате России;	1 - 3		
- на первенстве России;	1 - 2		
- в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1		
2.5. За подготовку команды, занявшей:			
- на чемпионате России;	4 - 6	5	
- на первенстве России;	3 - 4	5	
- в финале спартакиады молодежи, спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ;	2 - 3	5	
- на чемпионате и первенстве Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств;	1 - 2	5	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- в зональных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 2	5	
- в полуфинальных соревнованиях первенства России, Центрального федерального округа Российской Федерации;	1 - 3	5	
- на чемпионате и первенстве Белгородской области среди юношей, юниоров и взрослых	1	5	
2.6. Зачисление в постоянный состав государственного училища олимпийского резерва		5	
2.7. Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
- основной состав сборной;		8	5
- молодежный состав сборной;		8	3
- юношеский (старший) состав сборной		5	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания:

Под высококачественным тренировочным процессом понимается подготовка спортсменов, показавших высокие спортивные достижения и результаты на соревнованиях, приведенных в графе 1 таблицы 8.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

В случае отсутствия утвержденных федеральным органом управления физической культурой и спортом и Олимпийским комитетом России списков сборных команд России по игровым видам спорта (основного, стажеров, резервного) при определении размера надбавок применяется уровень соревнований (графа 1 таблицы 8):

а) размер надбавки устанавливается организацией согласно показанному спортсменом результату на основании выписки из протокола соревнований, но не позже текущего квартала, и действует в течение одного календарного года;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

б) по подпунктам 1.1 - 1.4 и 2.1, 2.2 надбавка сохраняется до проведения следующих официальных соревнований данного уровня. По подпунктам 1.9 и 2.6 надбавка сохраняется на весь период обучения в училище олимпийского резерва;

в) при передаче лучших спортсменов с целью продолжения совершенствования спортивного мастерства из спортивных школ и клубов в специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва, школы высшего спортивного мастерства, училища олимпийского резерва, команды мастеров или сборные команды России надбавки выплачиваются в течение 4-х последующих лет с момента передачи спортсмена при ежегодном подтверждении или улучшении спортивного результата. В случае если спортсмен успешно выступает и продолжает тренироваться, используя спортивную и другую материально-техническую базу (технические средства обучения, включая мультимедийные, спортивный инвентарь - оружие, ковер, ринг, медицинское обеспечение и т.д.), по решению учредителя (вышестоящей организации) руководителям и специалистам, участвующим непосредственно в обеспечении тренировочного процесса данного спортсмена, надбавки продолжают выплачиваться согласно представленным документам и решению учредителя;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

г) если в период действия установленного размера надбавок спортсмен улучшил свой спортивный результат, размер надбавок соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия;

д) если по истечении срока действия установленного размера надбавок спортсмен не показал указанного в таблице результата, надбавка не производится;

е) надбавки к должностным окладам руководителям, специалистам и служащим, включая директора, за обеспечение высококачественного тренировочного процесса выплачиваются работникам в случае непосредственного их участия в обеспечении тренировочного процесса и при наличии в составе занимающихся высококвалифицированных спортсменов;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 20.10.2014 N 385-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

ж) по видам спорта, включенным во Всероссийский реестр видов спорта, но не включенным в программу Олимпийских игр, стимулирующие выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы работника устанавливаются в размере на 25 - 50 процентов ниже размера, установленного для видов спорта, включенных в программу Олимпийских игр, в зависимости от уровня развития видов спорта и результатов выступления учащихся, по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп)

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя образовательной организации определяется в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя, установленного в соответствии с пунктом 7.10 раздела 7 настоящего Положения. Максимальный размер выплат стимулирующего характера руководителю в месяц устанавливается по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 16.08.2010 N 271-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)

Руководящим и педагогическим работникам гарантированные стимулирующие выплаты за наличие государственных, отраслевых наград, ученой степени устанавливаются в соответствии с пунктом 9.2 раздела 9 настоящего Положения в пределах установленного процента стимулирующей части ФОТ организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Абзац исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп.

Стимулирующие выплаты руководителям организаций, помимо оснований, предусмотренных в пункте 10.3 раздела 10 настоящего Положения, устанавливаются решением вышестоящего органа государственной власти, в ведении которого находится соответствующая организация.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Размер стимулирующих выплат административно-управленческому, тренерско-преподавательскому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу образовательной организации спортивной направленности определяется локальными актами образовательной организации и (или) коллективными договорами на основании примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации (приложение N 3), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем), в пределах стимулирующего фонда оплаты труда.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Распределение стимулирующих выплат производится при участии органа, обеспечивающего общественный характер управления (профком), на основании представления руководителя образовательной организации.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

10.4. Стимулирующие надбавки руководителям, специалистам организаций дополнительного образования и организаций физкультурно-спортивной направленности, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, за

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

обеспечение высококачественного тренировочного процесса спортсменов, вошедших в составы сборных команд России или занявших 1 - 3 места на соревнованиях, устанавливаются в соответствии с таблицей 8.1.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 20.10.2014 N 385-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

Таблица 8.1

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место (результат)	Рекомендуемый размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за одного занимающегося (спортсмена высокого класса)	
		Паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта	Прочие виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта
1	2	3	4
Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	15	-
	2 - 3	10	-
Чемпионат мира, Европы	1	10	7
	2	9	6
	3	9	5
Кубок мира (финал)	1 - 3	8	6
Кубок Европы (финал)	1 - 3	7	5
Чемпионат России	1	7	5
	2	6	5
	3	5	5
Кубок России (финал)	1	5	4
Финалы официальных всероссийских Спартакиад, первенства России, финалы официальных всероссийских соревнований среди спортивных школ, Всероссийские игры глухих	1 - 3	5	4

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Первенство мира, Европы	1	6	5
	2	6	5
	3	5	4
Чемпионат и первенство Центрального федерального округа Российской Федерации и ведомств, зональные соревнования первенства Центрального федерального округа Российской Федерации (финал)	1 - 2	3	2
Чемпионаты и первенства Белгородской области среди старших юношей, юниоров и взрослых	1	2	1

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(п. 10.4 введен постановлением Правительства Белгородской области от 16.12.2013 N 506-пп)

11. ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ БАЗОВЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ

11.1. При определении базового должностного оклада руководящих работников образовательных организаций (директор, заведующий, начальник, заместитель, руководитель филиала, старший мастер, руководитель структурного подразделения) учитываются:

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

группа по оплате труда, к которой отнесена образовательная организация, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно пункту 2 раздела 6 настоящего Положения;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

11.2. Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений , утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 года N 209 .

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 28.02.2011 N 78-пп , от 24.03.2014 N 121-пп)

11.3. Должностные оклады педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации (приложение N 1).

11.4. Уровень образования педагогических работников при установлении должностных окладов определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

11.5. Педагогические работники организаций дополнительного образования, осуществляющие образовательную деятельность по видам спорта, входящим во Всероссийский реестр видов спорта, могут оплачиваться соответственно системе оплаты труда, установленной для педагогических работников организаций дополнительного образования спортивной направленности при условии соответствия часовой нагрузки и контингента обучающихся.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп , от 12.10.2015 N 369-пп)

11.6. Руководители образовательных организаций проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) учителей, преподавателей, других работников, устанавливают им должностные оклады; ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательной организации помимо основной работы), тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом отраслевого департамента по ведомственной принадлежности.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов работников образовательных организаций несут их руководители.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

12. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ УСЛУГ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

12.1. Оплата труда работников областных государственных организаций, обеспечивающих предоставление услуг в сфере образования, предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от должности, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Система оплаты труда предусматривает обеспечение зависимости величины заработной платы от квалификации специалистов, сложности выполняемых работ, количества и качества затраченного труда.

12.2. Месячная заработная плата работников областных государственных организаций складывается из базового должностного оклада по занимаемой должности, гарантированных надбавок, доплат, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Оплата труда работников государственных организаций в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат работникам регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативными правовыми документами.

Размеры должностных окладов руководящего персонала и методистов, не осуществляющих педагогическую деятельность, государственных организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 4 к Положению. Остальным работникам областных государственных организаций размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

Оплата труда медицинским работникам областных государственных организаций устанавливаются в соответствии с разделом 15 Положения.

Должностные оклады заместителя директора, руководителя структурного подразделения областных государственных организаций могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада директора этой организации (на основании приказа директора организации).

12.3. Руководящим работникам и специалистам областных государственных организаций и областных методических служб (кроме организаций по оценке качества образования) устанавливаются гарантированные доплаты от 80 до 165 процентов базового должностного оклада:

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных организаций по обеспечению технического,

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

организационно-технологического сопровождения мероприятий в части модернизации образовательных организаций, а также экспертно-аналитического, финансового взаимодействия (оформление договоров, составление расчетов и отчетности);

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных учреждений по осуществлению экспертно-аналитического, научно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций, а также психологического обеспечения образовательного процесса в образовательных организациях Белгородской области;

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных организаций дополнительного образования детей в целях обеспечения деятельности по созданию и использованию баз данных и информационных ресурсов в сфере дополнительного образования детей.

Гарантированные доплаты работникам областных государственных психолого-медико-социальных служб от базового должностного оклада устанавливаются по следующим должностям:

- директору учреждения - 165 процентов; заместителю директора - 150 процентов; главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок, руководителю структурного подразделения и прочим работникам (документовед, делопроизводитель, специалист по кадрам, администратор, юрисконсульт) - 100 процентов;

- главному инженеру, программисту, электронику, старшим методистам и методистам психолого-медико-социальной службы (не подлежащим аттестации) - 95 процентов;

- начальнику отдела, инженеру, главному юристу - 90 процентов;

- педагогическим работникам и врачам - 80 процентов;

- 20 процентов - специалистам и прочим работникам (руководитель структурного подразделения, документовед, делопроизводитель, специалист по кадрам, администратор, юрисконсульт, врач) психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, консультаций, центров, логопедических пунктов;

- 30 процентов - за работу в региональном ресурсном центре для детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями;

- за комплексное сопровождение детей с расстройствами аутистического спектра и другими ментальными нарушениями (в том числе в модели ресурсного класса, ресурсной группы) - 20 процентов.

Стимулирующий фонд оплаты труда заместителя директора, руководителя структурного подразделения, главного экономиста, экономиста и специалиста в сфере закупок, юрисконсульта, администратора, документоведа, делопроизводителя, специалиста по кадрам областных государственных организаций устанавливается в размере до 100 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд старших методистов, методистов, педагогических работников и программистов областных государственных организаций устанавливается в размере до 70 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд оплаты труда остальных работников и специалистов областных государственных организаций определяется в размере 30 - 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

численности работников организации один раз в год по состоянию на 1 января.

Конкретный размер гарантированной доплаты устанавливается локальным актом организации в соответствии с Положением по оплате труда организации и в пределах установленного фонда оплаты труда на финансовый год.

Гарантированные доплаты работникам областных государственных организаций (кроме организаций по оценке качества образования, государственных психолого-медико-социальных служб) от базового должностного оклада устанавливаются по следующим должностям:

- директор учреждения - 105 процентов; заместитель директора, главный бухгалтер, главный экономист, экономист, специалист в сфере закупок - 100 процентов;

- руководитель структурного подразделения, главный инженер, программист, электроник, методист, не подлежащий аттестации, - 95 процентов;

- начальник отдела - 155 процентов;

- инженер, главный юрист, юрисконсульт - 90 процентов;

- педагогические работники, старшие методисты и методисты психолого-медико-социальной службы - 80 процентов;

- прочим работникам (врач, документовед, делопроизводитель, специалист по кадрам, администратор) - 80 процентов.

Конкретный размер гарантированной доплаты устанавливается локальным актом организации в соответствии с Положением по оплате труда организации и в пределах установленного фонда оплаты труда на финансовый год.

Гарантированные доплаты работникам организаций по оценке качества образования за осуществление организационно-технологического сопровождения оценочных процедур качества образования устанавливаются от базового должностного оклада следующим работникам:

- директор учреждения - 165 процентов, заместитель директора - 150 процентов, главный экономист, специалист в сфере закупок - 100 процентов;

- начальник отдела, главный инженер - 155 процентов;

- главный юрист - 95 процентов;

- программист - 90 процентов;

- методист, специалист по кадрам, специалист по охране труда - 80 процентов.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Конкретный размер гарантированной доплаты устанавливается локальным актом организации в соответствии с Положением по оплате труда организации и в пределах установленного фонда оплаты труда на финансовый год.

(п. 12.3 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

12.4. За специфику работы в областных государственных организациях педагогическим и медицинским работникам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий, центров, логопедических пунктов устанавливаются гарантированные доплаты в размере 20 процентов от базового должностного оклада.

12.5. Работникам государственных организаций устанавливаются компенсационные и другие выплаты в соответствии с пунктами 8.2, 8.3 и 8.4 раздела 8 Положения.

12.6. Сумма стимулирующего фонда оплаты труда по государственной организации складывается из стимулирующего фонда оплаты труда руководителя организации и стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных организаций.

Стимулирующие выплаты руководителям устанавливаются решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведомственной подчиненности которого находится образовательная организация.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя государственной организации определятся в процентном отношении от базового должностного оклада руководителя и устанавливается два раза в год (по состоянию на 1 января и 1 июля). Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов.

Стимулирующий фонд оплаты труда заместителя директора, начальника отдела, главного инженера, главного экономиста, экономиста, специалиста в сфере закупок в организации по оценке качества образования устанавливается в размере до 100 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд оплаты труда остальных работников и специалистов областных государственных организаций определяется в размере 30 - 40 процентов от общей суммы базовых должностных окладов штатной численности работников организации один раз в год по состоянию на 1 января.

Стимулирующий фонд оплаты труда главного экономиста, экономиста и специалиста в сфере закупок областных государственных организаций устанавливается в размере до 100 процентов от базового должностного оклада.

Стимулирующий фонд оплаты труда работников устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности работника от базового должностного оклада.

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами организации и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, разработанного на основе примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение N 3 к Положению), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

В состав стимулирующих доплат включаются выплаты:

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- за результативность профессиональной деятельности;

- за интенсивность работы;

- за качество выполняемых работ.

12.7. В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая часть по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

13. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ НАЧАЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп.

14. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ (КРОМЕ МУЗЫКАЛЬНЫХ И МЕДИЦИНСКОГО КОЛЛЕДЖЕЙ)

Исключен. - Постановление Правительства Белгородской области от 12.10.2015 N 369-пп.

13. ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ, ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп)

13.1. Заработная плата работников организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Спецификой деятельности организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования является наличие групп педагогического состава учебного заведения: профессорско-преподавательский состав (ППС), научно-педагогический состав (НПС) и учебно-педагогический состав (УПС).

Верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава, организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным профессиональным программам, устанавливается в объеме, не превышающем 800 часов в учебном году.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Объем учебной нагрузки при работе по совместительству у того же и (или) у другого работодателя на должностях профессорско-преподавательского состава не должен превышать половины от верхнего предела учебной нагрузки.

Учебная нагрузка для педагогических работников высших учебных заведений устанавливается учебным заведением самостоятельно в зависимости от их квалификации и профиля кафедры в размере до 900 часов в учебном году.

Определение учебной нагрузки педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу, и основания ее изменения определяются в соответствии с Порядком определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года N 1601.

13.2. Размеры базовых должностных окладов руководящего состава организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования зависят от группы по оплате труда руководителя и устанавливаются в размерах согласно таблице 10.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должностей и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада, рублей
1.	Ректор:	
	- имеющий ученое звание и ученую степень;	16 720
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	15 257
	- без ученого звания и ученой степени	14 494
2.	Директор:	
	- имеющий ученое звание и ученую степень;	15 257
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	13 805
	- без ученого звания и ученой степени	12 786

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Базовый должностной оклад первого проректора, проректора, главного бухгалтера, главного экономиста образовательного учреждения могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений (центров, отделов, кабинетов), заместителей главных бухгалтеров могут устанавливаться на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов их непосредственных руководителей.

Руководящим работникам организаций высшего образования, профессионального образования, указанным в таблице 10, устанавливается коэффициент наполняемости в зависимости от предельного контингента обучающихся:

- 3,0 - при численности студентов свыше 2000 человек;

- 2,6 - при численности студентов от 1501 - 2000 человек;

- 2,2 - при численности студентов от 1001 - 1500 человек;

- 2,0 - при численности студентов от 501 - 1000 человек.

Руководящим работникам организаций дополнительного профессионального образования (кроме организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области) в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,7 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 3,1 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 2,7 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 2,0 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Руководящим работникам организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области, в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 5,3 - при условии выполнения 100-процентного объема государственного задания;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

- 4,7 - при условии выполнения 90-процентного объема государственного задания;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- 4,1 - при условии выполнения 80-процентного объема государственного задания;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

- 3,4 - при условии выполнения 70-процентного объема государственного задания.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Руководящим работникам структурных подразделений, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования, в организациях, находящихся в ведении департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области, учебно-методических центров дополнительного профессионального образования и повышения квалификации в зависимости от объема выполнения государственного задания устанавливается коэффициент наполняемости:

- 1,7 - при условии выполнения 100-процентного объема государственного задания;

- 1,5 - при условии выполнения 90-процентного объема государственного задания;

- 1,4 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного государственного задания;

- 1,3 - при условии выполнения 70-процентного объема государственного задания.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Профессорско-преподавательскому составу учебных образовательных организаций с учетом требований к квалификации устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Профессор:	
	- имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание профессора;	34 499
	- имеющий ученую степень доктора наук без ученого звания;	31 865
	- имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента;	31 865
	- имеющий ученую степень кандидата наук и ученое звание доцента;	26 889
	- без ученого звания профессора и без ученой степени доктора наук	23 158
2.	Доцент:	
	- имеющий ученую степень доктора наук и ученое звание доцента;	26 741
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	21 909
	- имеющий ученую степень доктора наук и без ученого звания доцента;	20 718
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и с ученой степенью кандидата наук;	20 617
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук;	16 887
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук	15 448
3.	Декан факультета:	
	- имеющий ученое звание и ученую степень;	11 843

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень	11 180
4.	Заведующий кафедрой (в организациях дополнительного профессионального образования):	
	- имеющий ученое звание профессора и ученую степень доктора наук;	32 170
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	23 003
	- без ученого звания и без ученой степени	12 132
4.1.	Заведующий кафедрой (в организациях высшего образования):	
	- имеющий ученое звание и ученую степень;	10 783
	- имеющий ученое звание (старшего научного сотрудника) или ученую степень;	10 121
	- без ученого звания и ученой степени	8 922
5.	Старший преподаватель:	
	- без ученой степени;	10 438
	- имеющий ученую степень кандидата наук	15 820
6.	Преподаватель:	
	- имеющий II квалификационную категорию;	8 285
	- имеющий I квалификационную категорию;	8 922
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 595
7.	Ассистент, преподаватель:	
	- имеющий высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации;	7 680
	- имеющий ученую степень кандидата наук	8 285
8.	Преподаватель-стажер	6 295

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечание:

1. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности профессора, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет, устанавливается базовый должностной оклад как профессору, имеющему ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук.

2. Высококвалифицированным специалистам, работающим в должности доцента, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, устанавливается базовый должностной оклад как доценту, имеющему ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук.

3. К преподавателям и сотрудникам с учеными степенями и/или учеными званиями приравниваются лица без ученых степеней и званий, имеющие государственные почетные звания, дипломы лауреатов и степеней международных и всероссийских конкурсов, патенты на промышленные образцы, являющиеся членами Союза художников России, Союза дизайнеров Российской Федерации, Союза архитекторов, а также других российских и международных творческих союзов соответствующего профиля, лауреаты государственных премий в соответствующей профессиональной сфере.

К имеющим ученую степень доктора наук приравниваются лица, получившие почетные звания (Народный артист, Заслуженный деятель искусств), и лауреаты государственных премий по профилю профессиональной деятельности.

К имеющим ученую степень кандидата наук приравниваются лица, получившие почетные звания (Заслуженный артист, Заслуженный работник культуры, мастер спорта, заслуженный мастер спорта), или лица, имеющие диплом лауреата международного конкурса в соответствии с профилем педагогической деятельности, полученным в период обучения в вузе или по его окончании.

13.3. Руководителям структурных подразделений дополнительного профессионального образования организаций высшего образования устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 6 и приложением N 1 к Положению.

13.4. Размеры базовых должностных окладов учебно-вспомогательному, обслуживающему и прочему персоналу организаций устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

13.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок, компенсационных выплат работникам учебных заведений устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения и приложением N 2 к Положению.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Работникам организаций высшего образования, структурных подразделений, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования, учебно-методических центров дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, в организациях внутренними локальными актами самостоятельно устанавливается надбавка за обеспечение процесса подготовки специалистов, но не превышающая пределов по виду персонала:

- административный, управленческий персонал - не более 100 процентов от базового должностного оклада;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- педагогический и учебно-вспомогательный персонал структурных подразделений дополнительного профессионального образования, учебно-методических центров дополнительного профессионального образования и повышения квалификации - не более 100 процентов от базового должностного оклада;

- специалисты и учебно-вспомогательный персонал организаций высшего образования - не более 90 процентов от базового должностного оклада;

- педагогические работники организаций высшего образования - не более 70 процентов от базового должностного оклада;

- технические исполнители и обслуживающий персонал организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) - не более 60 процентов от базового должностного оклада, а также обслуживающий персонал учебно-методических центров дополнительного профессионального образования и повышения квалификации - не более 100 процентов от базового должностного оклада.

13.6. Заработная плата преподавателям ППС рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента количества преподавательских ставок, гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент количества преподавательских ставок рассчитывается путем деления фактического количества выполняемых преподавателем часов на установленный норматив часов на ставку за год.

13.7. Заработная плата работникам учебно-преподавательского состава организаций высшего образования, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации рассчитывается исходя из базового должностного оклада, коэффициента за должность, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат.

Коэффициент за должность в организациях высшего образования, дополнительного профессионального образования, учебно-методических центрах дополнительного профессионального образования и повышения квалификации, структурных подразделениях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования (за исключением организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области), применяется в зависимости от занимаемой должности учебно-педагогического состава:

- методист - 1,17;

- методист-инструктор - 1,26;

- старший методист, заведующий кабинетом, лабораторией, центром, сектором, начальник отдела (подотдела) - 1,36.

Коэффициент за должность в организациях дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области, применяется в зависимости от занимаемой должности учебно-педагогического состава:

- методист - 2,3;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- методист-инструктор - 2,5;

- старший методист, заведующий кабинетом, лабораторией, центром, сектором, начальник отдела (подотдела) - 2,8.

Базовые должностные оклады работникам учебно-преподавательского состава организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области, устанавливаются в соответствии с таблицей 12.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Таблица 12
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Методист (старший методист) организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области:	
	- без квалификационной категории;	13 360
	- имеющий 1 квалификационную категорию;	15 538
	- имеющий высшую квалификационную категорию	16 718
2.	Заведующий центром, лабораторией, сектором	14 742
3.	Начальник отдела	9 160
4.	Заведующий кабинетом	7 027

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13.8. Стимулирующий фонд оплаты труда работников в организациях высшего образования, структурных подразделениях, оказывающих услуги дополнительного профессионального образования, учебно-методических центрах дополнительного профессионального образования и повышения квалификации (за исключением организаций дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области) планируется от суммы базовых должностных окладов работников (кроме руководителя), в том числе по педагогическим работникам с учетом педагогической нагрузки, в размере от 40 до 60 процентов и устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности каждого работника.

13.9. Стимулирующий фонд оплаты труда работников в организациях дополнительного профессионального образования, находящихся в ведении департамента образования Белгородской области, планируется от суммы базовых должностных окладов работников (кроме руководителя), в том числе по педагогическим работникам с учетом педагогической нагрузки, в размере от 40 до 70 процентов в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий финансовый год и устанавливается по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности каждого работника.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются локальными актами организации и (или) коллективными договорами на основании положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, разработанного на основе примерного положения о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда (приложение N 3 к настоящему Положению), согласованного с вышестоящей организацией (учредителем).

В состав стимулирующих доплат включаются выплаты:

- за результативность профессиональной деятельности;

- за интенсивность работы;

- за качество выполняемых работ.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда допускается дополнительное распределение стимулирующего фонда оплаты труда по соответствующим категориям работников в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации. Дополнительная сумма стимулирующих выплат работникам на основании протокола управляющего совета утверждается приказом руководителя организации и начисляется работникам в пределах утвержденной стимулирующей части фонда оплаты труда.

Для вновь принятых работников, работников, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, а также работников, перешедших с одной должности на другую, стимулирующая выплата по результатам труда может быть определена по итогам работы за отработанный месяц, но при наличии нераспределенного стимулирующего фонда оплаты труда.

Установление условий распределения стимулирующих выплат, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Стимулирующая выплата по результатам труда педагогическим работникам в организациях дополнительного профессионального образования должна пересчитываться два раза в год, по состоянию на 1 июля и на 1 января.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя организации высшего образования, дополнительного профессионального образования устанавливается решением областного управляющего совета, созданного органом исполнительной власти, в ведении которого находится образовательная организация.

Стимулирующий фонд оплаты труда руководителя организации высшего образования, дополнительного профессионального образования определяется в процентном отношении от базового должностного оклада. Максимальная величина стимулирующего фонда оплаты труда руководителя в месяц не должна превышать 115 процентов, а при наличии государственных и отраслевых наград, ученой степени величина стимулирующих выплат увеличивается на 10 процентов.

В случае образовавшейся по итогам полугодия, года неизрасходованной части, стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель" допускается дополнительная выплата из стимулирующего фонда оплаты труда в соответствии с положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда руководителей образовательных организаций, утвержденным областным управляющим советом. Дополнительная сумма стимулирующей выплаты руководителю выплачивается на основании протокола решения управляющего совета, а также при условии предоставления подтверждающих документов о наличии неизрасходованной части стимулирующего фонда оплаты труда по должности "руководитель". Сумма дополнительной стимулирующей выплаты не должна превышать одного должностного оклада руководителя (без гарантированных доплат и надбавок) и устанавливается в пределах планового фонда стимулирующих выплат.

Стимулирующий фонд оплаты труда главному экономисту, экономисту, специалисту в сфере закупок устанавливается в размере до 100 процентов от суммы базовых должностных окладов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)

13.10. Руководителям, специалистам и методистам региональных центров дополнительного образования за особые условия труда, осуществление функций курирования организаций, организацию и проведение повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов областных и муниципальных организаций устанавливается гарантированная надбавка за специфику работы образовательной организации в размере от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13.11. В организациях высшего образования оплата труда штатных сотрудников, привлекаемых к преподавательской работе в объеме 300 часов сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации, рассчитывается с учетом процентной ставки от абсолютной величины согласно таблице 13.

Таблица 13

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Процентная ставка от абсолютной величины (%)
1.	Профессор:	
	- имеющий ученое звание профессора и ученую степень доктора наук;	10,7
	- без ученого звания профессора, но с ученой степенью доктора наук;	8,7
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	7,4
	- имеющий ученое звание профессора и без ученой степени доктора наук;	7,2
	- без ученого звания профессора и без ученой степени доктора наук	7,2
2.	Доцент:	
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень доктора наук;	7,2
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	5,9
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника), но с ученой степенью кандидата наук;	5,3
	- имеющий ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук;	4,7
	- без ученого звания доцента (старшего научного сотрудника) и без ученой степени кандидата наук	4,4
3.	Старший преподаватель:	
	- без ученой степени;	3,9
	- имеющий ученую степень кандидата наук	4,8
4.	Преподаватель:	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- без квалификационной категории;	3,5
	- имеющий II квалификационную категорию;	3,7
	- имеющий I квалификационную категорию;	4,0
	- имеющий высшую квалификационную категорию	4,3
5.	Ассистент:	
	- имеющий высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации;	2,6
	- имеющий ученую степень кандидата наук	2,7
6.	Концертмейстер:	
	- без квалификационной категории;	2,6
	- имеющий II квалификационную категорию;	2,8
	- имеющий I квалификационную категорию;	3,0
	- имеющий высшую квалификационную категорию	3,3
7.	Демонстратор пластических поз	3,0

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечание:

Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и от процентных ставок, применяемых отдельно к каждой должности, предусмотренных таблицей 13.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

13.12. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий в организациях дополнительного профессионального образования и в структурных подразделениях дополнительного профессионального образования, находящихся на бюджетном финансировании, рассчитывается в соответствии с таблицей 14.

Таблица 14

N п/п	Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
		Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие ученой степени
1.	Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, организациях профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,20	0,15	0,10
2.	Студенты	0,25	0,20	0,10
3.	Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,30	0,25	0,15
4.	Педагогические работники, выполняющие функции наставника (куратора) по обучению педагогов для работы с детьми с расстройствами аутистического спектра	0,40	0,35	0,30

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты труда определяются от установленной абсолютной величины в размере 2540 рублей в месяц и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящей таблицей.

2. В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, начинающиеся со слова "Народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания "Заслуженный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

4. Ставки почасовой оплаты, рассчитанные с применением коэффициентов, предусмотренных таблицей 14, применяются в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании, за исключением учреждений, организаций и предприятий, где предусмотрен иной порядок почасовой оплаты труда работников.

5. Оплата труда членов жюри (судей) конкурсов, олимпиад, смотров, соревнований (всероссийских и областных), а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренных для лиц, проводящих учебные занятия со студентами.

14. ПОРЯДОК ЗАЧЕТА В ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ СТАЖ ВРЕМЕНИ РАБОТЫ В ОТДЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ (ОРГАНИЗАЦИЯХ), А ТАКЖЕ ВРЕМЕНИ ОБУЧЕНИЯ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ВЫСШЕГО И СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И СЛУЖБЫ В ВООРУЖЕННЫХ СИЛАХ СССР И РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПРИ ОПРЕДЕЛЕНИИ УСЛОВИЙ ОПЛАТЫ ТРУДА

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)
(введен постановлением Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп)

14.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

14.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 16.1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 16.1 и 16.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения, старшим мастерам организаций начального профессионального образования;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

педагогам-психологам;

методистам;

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

преподавателям организаций дополнительного образования (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)

14.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в организации высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

14.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

15. ПОРЯДОК ОПЛАТЫ ТРУДА ВРАЧЕЙ И МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

(введен постановлением Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп)

15.1. Настоящий Порядок применяется для расчета заработной платы врачам, среднему медицинскому персоналу, работающим в государственных областных организациях образования, организациях для детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и образовательных организациях физкультурно-спортивной направленности (далее - медицинские работники образовательных организаций).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 19.11.2018 N 425-пп)

Оплата труда медицинских работников образовательных организаций предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников организаций, финансируемых за счет средств областного бюджета, на основе базового должностного оклада в зависимости от квалификационной категории, гарантированных надбавок, доплат и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

15.2. Месячная заработная плата медицинских работников образовательных организаций определяется на основании установленного базового должностного оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы в образовательной организации, за непрерывный медицинский стаж работы, компенсационных и стимулирующих выплат.

Оплата труда медицинских работников образовательных организаций в части установления базовых должностных окладов, гарантированных надбавок (доплат), компенсационных и стимулирующих выплат регулируется непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и действующими нормативно-правовыми документами.

Размеры базовых должностных окладов медицинским работникам устанавливаются в соответствии с таблицей 15 к настоящему Положению.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп)

Таблица 15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должностей медицинских работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.	Врач, зубной врач:	
	- без квалификационной категории;	12 352
	- имеющий II квалификационную категорию;	13 350
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 398
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 507
2.	Фельдшер:	
	- без квалификационной категории;	10 500
	- имеющий II квалификационную категорию;	10 702
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 724
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 877
3.	Медицинская сестра, инструктор по лечебной физкультуре, зубной техник, рентгенолаборант, фельдшер-лаборант:	
	- без квалификационной категории;	8 914

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий II квалификационную категорию;	9 085
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 516
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 952
4.	Ветеринарный врач:	
	- без квалификационной категории;	12 352
	- имеющий II квалификационную категорию;	13 350
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 398
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 507
5.	Заведующий здравпунктом	12 352
6.	Массажист	12 352

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Размеры и виды гарантированных надбавок за специфику работы медицинских работников образовательных организаций определяются исходя из условий труда, различий в месторасположении, типов организаций и устанавливаются настоящим Порядком.

15.3. Медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются следующие гарантированные надбавки от базового должностного оклада:

- за специфику работы в специальных (коррекционных) общеобразовательных организациях для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - в размере 20 процентов и за организацию дополнительной медицинской помощи для обучающихся и воспитанников в рамках сопровождения федеральных государственных стандартов - в размере 6 процентов;

- за специфику работы в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах, педагогических колледжах (колледжах) - в размере 15 процентов, а за организацию дополнительной медицинской помощи для обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах-интернатах, лицеях-интернатах в рамках сопровождения федеральных государственных стандартов - в размере 6 процентов и за контингент учащихся (студентов) в педагогических колледжах (колледжах) свыше 300 человек - в размере 6 процентов;

- за работу в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, - в размере 25 процентов;

- за работу в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, центрах, логопедических пунктах, консультациях - в размере 20 процентов;

- за осуществление функций курирования областных и муниципальных учреждений по осуществлению экспертно-аналитического, научно-методического сопровождения деятельности образовательных организаций, а также психологического обеспечения образовательного процесса в области в размере 80 процентов.

(абзац введен постановлением Правительства Белгородской области от 11.03.2019 N 105-пп)

Кроме того, медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются гарантированные доплаты от базового должностного оклада в следующих размерах:

- медицинским работникам, работающим в образовательных организациях, за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет - 50 процентов, свыше 5 лет - 60 процентов;

- медицинским работникам, работающим в образовательных организациях, расположенных в сельской местности, за непрерывный стаж работы от 3 до 5 лет - 60 процентов; от 5 до 7 лет - 70 процентов; от 7 лет и выше - 80 процентов.

В случаях, когда медицинским работникам предусмотрено повышение окладов по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от базового должностного оклада без учета повышения по другим основаниям.

15.4. К компенсационным выплатам относятся выплаты за работу в неблагоприятных условиях труда, предусматриваются доплаты в размере до 12 процентов для специалистов, рабочих и служащих. Конкретный размер доплаты работникам определяется управляющим советом организации или другим управляющим органом

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

организации в зависимости от продолжительности их работы в неблагоприятных условиях труда. Данная доплата работникам производится по результатам специальной оценки труда работников соответствующим уполномоченным органом.

15.5. Стимулирующие выплаты медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются по критериям оценки результативности и профессиональной деятельности от базового должностного оклада в пределах средств, направляемых на оплату труда.

Планирование стимулирующей части фонда оплаты труда медицинских работников образовательных организаций осуществляется в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда, предусмотренного в образовательной организации: для категории врачей в размере до 250 процентов, для остальных категорий медицинских работников в размере до 180 процентов суммы базовых должностных окладов по соответствующим категориям должностей медицинских работников образовательных организаций согласно утвержденному штатному расписанию.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 11.03.2019 N 105-пп)

Размер, условия и порядок осуществления стимулирующих выплат определяются положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации, согласованным в установленном порядке с вышестоящей организацией (учредителем).

Выплаты стимулирующего характера медицинским работникам образовательных организаций устанавливаются на основании утвержденных критериев результативности профессиональной деятельности медицинских работников в локальном акте образовательной организации (положении о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда образовательной организации) в пределах средств стимулирующей части фонда оплаты труда организации.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 1
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб

БАЗОВЫЕ ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ПО ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ОБРАЗОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Административный персонал		
1.1.	Руководитель структурного подразделения организации образования:	
	- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей;	7 046
	- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	7 606
	- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	8 214
	- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 848

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.2.	Художественный руководитель:	
	- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6 598
	- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7 046
	- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	7 617
1.3.	Заведующий библиотекой (директор):	
	- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;	6 474
	- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7 046
	- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	7 332
	- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7 912
	- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8 214
1.4.	Заведующий архивом (канцелярией):	
	- при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел;	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел	6 752
1.5.	Управляющий учебным хозяйством:	
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 50 до 100 га;	6 474
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 100 до 200 га;	7 046
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 200 до 300 га или с количеством 50 условных голов крупного рогатого скота;	7 617
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 300 до 400 га или с количеством 50 - 100 условных голов крупного рогатого скота;	8 214
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью от 400 до 500 га или с количеством 100 - 200 условных голов крупного рогатого скота;	9 539
	- в учебном хозяйстве с обрабатываемой земельной площадью свыше 500 га или с количеством свыше 200 условных голов КРС	9 878
1.6.	Заведующий хозяйством	6 474
1.7.	Заведующий складом	6 474
1.8.	Начальник котельной:	
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 617

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- при выполнении обязанностей директора котельной, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 848
1.9.	Начальник гаража:	
	- предприятия, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- предприятия, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей;	6 731
	- предприятия, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей;	7 915
	- предприятия, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей	8 848
1.10.	Начальник (заведующий) мастерской:	
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 617
	- при выполнении обязанностей начальника (заведующего) мастерской, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 848
1.11.	Заведующий общежитием:	
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к III группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к II группе по оплате труда руководителей;	6 731

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- при выполнении обязанностей заведующего общежитием, отнесенным к I группе по оплате труда руководителей	7 617
1.12.	Заведующий столовой:	
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	7 046
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	8 214
1.13.	Начальник (заведующий) отдела:	
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;	6 474
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;	7 046
	- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей	8 214
1.14.	Заведующий производством (шеф-повар):	
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих кулинарную обработку средней сложности;	6 878
	- при руководстве работой поваров, осуществляющих сложную кулинарную обработку;	7 299

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- при руководстве работой поваров, осуществляющих особо сложную кулинарную обработку	7 617
1.15.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;	7 936
	- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;	8 581
	- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;	9 257
	- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей	9 969
1.16.	Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):	
	- без категории;	8 581
	- имеющий I квалификационную категорию;	9 257
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9 969
2. Педагогические работники		
2.1. Педагогические работники государственных и муниципальных образовательных организаций (кроме учителей)		
2.1.1.	Инструктор по труду:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 551

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.1.2.	Инструктор по физической культуре:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 551
2.1.3.	Музыкальный руководитель:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 551
2.1.4.	Инструктор-методист:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);	12 551
	- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)	13 504
2.1.5.	Педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.6.	Концертмейстер:	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.7.	Педагог-организатор:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.8.	Социальный педагог:	
	- без квалификационной категории;	11 550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.9.	Тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.10.	Мастер производственного обучения:	
	- без квалификационной категории;	11 256
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.11.	Методист:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.12.	Методист (старший методист), не подлежащий аттестации (методист методического, учебно-методического кабинета (центра), учреждения дополнительного профессионального образования):	
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы менее 5 лет;	10 700
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы 5 лет;	11 550
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 3 лет;	12 443
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж в должности методиста не менее 6 лет	13 504
2.1.13.	Педагог-психолог:	
	- без квалификационной категории;	11 550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.14.	Старший инструктор-методист:	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- без квалификационной категории;	10 700
- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2.1.15.	Старший педагог дополнительного образования:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.16.	Старший тренер-преподаватель:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.17.	Старший вожатый:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 551
2.1.18.	Преподаватель <*>:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.19.	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности:	
	- без квалификационной категории;	11 550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.20.	Руководитель физического воспитания:	
	- без квалификационной категории;	11 550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.21.	Старший воспитатель, воспитатель:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя);	12 443

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий высшую квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя)	13 504
2.1.22.	Старший методист:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.23.	Педагог-библиотекарь:	
	- без квалификационной категории;	10 700
	- имеющий I квалификационную категорию;	11 550
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12 551
2.1.24.	Тьютор:	
	- без квалификационной категории;	11 550
	- имеющий I квалификационную категорию;	12 443
	- имеющий высшую квалификационную категорию	13 504
2.1.25.	Заведующий учебной частью	11 915
2.2. Учителя государственных и муниципальных общеобразовательных организаций		
2.2.1.	Учитель:	
	- без квалификационной категории;	12 240
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 280
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 480
2.2.2.	Учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), сурдопедагог, учитель-олигофренопедагог, тифлопедагог:	
	- без квалификационной категории;	12 240
	- имеющий I квалификационную категорию;	14 280
	- имеющий высшую квалификационную категорию	15 480
3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Агроном:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 865
	- имеющий I квалификационную категорию	9 258

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.2.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью):	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 753
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.3.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор):	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 598
	- имеющий I квалификационную категорию;	6 909
	- ведущий библиотекарь	7 941
3.4.	Младший воспитатель:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование и курсовую подготовку;	6 474
	- имеющий среднее профессиональное образование	6 598
3.5.	Вожатый	9 579
3.6.	Помощник воспитателя	6 474
3.7.	Ассистент (помощник)	6 474
3.8.	Спортсмен-инструктор	8 583
3.9.	Секретарь учебной части:	
	- имеющий среднее (полное) общее образование;	6 474
	- имеющий среднее профессиональное образование;	6 811
	- имеющий высшее профессиональное образование	7 173
3.10.	Помощник ректора	9 258
3.11.	Заведующий кабинетом (при отсутствии доплаты за заведование кабинетом)	7 229
3.12.	Ученый секретарь:	
	- имеющий высшее образование;	7 229
	- имеющий ученую степень или ученое звание	9 258
3.13.	Старший научный сотрудник	7 941

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.14.	Дежурный по режиму:	
	- без квалификационной категории	6 474
3.15.	Диспетчер образовательной организации:	
	- без квалификационной категории	6 474
3.16.	Старший дежурный по режиму:	
	- без квалификационной категории	6 598
3.17.	Дежурный по общежитию:	
	- при работе в общежитиях коридорного типа;	6 474
	- при работе в общежитиях секционного и квартирного типа	6 598
3.18.	Диспетчер (включая старшего)	6 474
3.19.	Инспектор (включая старшего)	6 474
3.20.	Лаборант (включая старшего)	6 474
3.21.	Бухгалтер:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.22.	Бухгалтер (ревизор):	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.23.	Экономист:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.24.	Техник:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.25.	Инженер:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.26.	Механик:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 598
	- имеющий I квалификационную категорию	7 229
3.27.	Товаровед:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.28.	Художник (художник-модельер):	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 981
	- имеющий I квалификационную категорию;	7 229
	- имеющий высшую квалификационную категорию	7 941
3.29.	Художник по свету:	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий II квалификационную категорию;	6 474
	- имеющий I квалификационную категорию;	7 229
	- имеющий высшую квалификационную категорию	7 941
3.30.	Закройщик	6 474
3.31.	Юрисконсульт:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 909
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.32.	Главный юрист	8 583
3.33.	Дирижер	6 474
3.34.	Аккомпаниатор	6 474
3.35.	Электроник:	
	- без квалификационной категории;	6 589
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 586
	- имеющий I квалификационную категорию	9 258
3.36.	Программист:	
	- без квалификационной категории;	6 589
	- имеющий II квалификационную категорию;	7 586
	- имеющий I квалификационную категорию	9 258

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.37.	Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:	
	- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование;	6 589
	- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", а также в профессиональных творческих коллективах;	7 229
	- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", или в профессиональных творческих коллективах	7 941
3.38.	Документовед:	
	- без квалификационной категории;	6 474
	- имеющий II квалификационную категорию;	6 834
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.39.	Специалист по кадрам	7 046
3.40.	Сурдопереводчик:	
	- без квалификационной категории;	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- имеющий II квалификационную категорию;	7 106
	- имеющий I квалификационную категорию	7 941
3.41.	Администратор	6 474
3.42.	Старший администратор	6 595
3.43.	Пресс-секретарь	6 474
3.44.	Секретарь-референт	6 474
3.45.	Демонстратор пластических поз	6 474
3.46.	Специалист в сфере закупок (в государственных организациях системы образования):	
	- имеющий среднее специальное образование, подготовку по установленной программе;	10 318
	- имеющий высшее образование и подготовку по установленной программе	11 478
3.47.	Экономист (в государственных организациях системы образования):	
	- имеющий среднее специальное образование;	9 589
	- имеющий высшее образование	10 318
3.48.	Главный экономист (в государственных организациях системы образования):	
	- имеющий среднее специальное образование;	10 318
	- имеющий высшее образование	11 478

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

3.49.	Советник ректора	8 988
3.50.	Сетевой инженер	12 370
3.51.	Менеджер интернет-проектов	12 370
3.52.	Системный аналитик	12 370
3.53.	Контент-менеджер	12 370
	4. Технические исполнители и обслуживающий персонал	
4.1.	Экспедитор (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца)	6 474
4.2.	Делопроизводитель (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	6 474
4.3.	Секретарь (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)	6 474
4.4.	Секретарь незрячего специалиста. Требования к квалификации:	
	- общее среднее образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе;	6 474
	- среднее профессиональное образование, подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы;	6 598
	- высшее профессиональное образование, подготовка по установленной программе	6 912

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.5.	Секретарь-машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе)	6 474
4.6.	Машинистка (требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе)	
	- имеющая II квалификационную категорию;	6 474
	- имеющая I квалификационную категорию	6 598
4.7.	Кассир (включая старшего) (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев):	
	- при выполнении должностных обязанностей кассира;	6 474
	- при выполнении должностных обязанностей старшего кассира	6 598
4.8.	Архивариус (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев):	
	- при выполнении работ в канцеляриях учреждений, организаций, предприятий;	6 474
	- при выполнении работ в архивных учреждениях, а также в архивах, являющихся структурными подразделениями учреждений, организаций	6 598
4.9.	Калькулятор	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.10.	Комендант. Требования к квалификации:	
	- общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев;	6 474
	- среднее профессиональное образование	6 598
4.11.	Дежурный (по выдаче справок, по залу, этажу, гостинице, общежитию, комнате отдыха и др.). Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6 474
4.12.	Паспортист	6 474
4.13.	Настройщик музыкальных инструментов	6 474
4.14.	Аппаратчик химводоочистки, лаборант химводоочистки	6 474
4.15.	Водитель автомобиля (при наличии у водителя категории "Д")	6 814
4.16.	Водитель автомобиля	6 499
4.17.	Водитель транспортно-уборочной машины	6 474
4.18	Экспедитор по перевозке грузов (требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев):	
	- при сопровождении грузов, не требующих особых условий транспортировки;	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	- при сопровождении грузов, требующих особых условий транспортировки	6 598
4.19.	Гардеробщик	6 474
4.20.	Костюмер	6 474
4.21.	Горничная	6 474
4.22.	Машинист сцены	6 474
4.23.	Грузчик	6 474
4.24.	Дворник	6 474
4.25.	Дезинфектор	6 474
4.26.	Кастелянша	6 474
4.27.	Парикмахер	6 474
4.28.	Повар	6 878
4.29.	Кладовщик	6 474
4.30.	Лаборант химического анализа	6 474
4.31.	Механик по техническим видам спорта	6 474
4.32.	Старший оператор котельной	6 863
4.33.	Оператор котельной	6 474
4.34.	Истопник	6 474
4.35.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования (при работе в котельной)	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.36.	Слесарь контрольно-измерительных приборов и автоматики	6 474
4.37.	Столяр строительный	6 474
4.38.	Газоэлектросварщик	6 474
4.39.	Оператор хлораторной установки	6 474
4.40.	Оператор аппаратов микрофильмирования и копирования	6 474
4.41.	Оператор заправочной станции	6 474
4.42.	Вахтер	6 474
4.43.	Лифтер	6 474
4.44.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий: высший разряд	6 606
4.45.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 474
4.46.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	6 474
4.47.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря	6 474
4.48.	Слесарь, слесарь-ремонтник	6 474
4.49.	Слесарь-сантехник	6 474
4.50.	Электрогазосварщик	6 474
4.51.	Электрик	6 474
4.52.	Осветитель	6 474
4.53.	Киномеханик	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.54.	Звукооператор	6 474
4.55.	Плотник	6 474
4.56.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	6 474
4.57.	Садовник	6 474
4.58.	Конюх	6 474
4.59.	Тракторист	6 474
4.60.	Сторож	6 474
4.61.	Уборщик служебных помещений	6 474
4.62.	Оператор копировальных и множительных машин	6 474

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

4.63.	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	6 474
4.63.	Рабочий по кормлению животных	6 474
4.64.	Рабочий теплицы, цветовод	6 474
4.65.	Уборщик производственных и служебных помещений	6 474
4.66.	Контролер технического состояния автотранспортных средств	6 474
4.67.	Кухонный рабочий	6 474
4.68.	Подсобный рабочий	6 474
4.69.	Буфетчик	6 474
4.70.	Фильмопроверщик	6 474
4.71.	Швея	6 474

_____

* Кроме должностей преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 2
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб

ПЕРЕЧЕНЬ ГАРАНТИРОВАННЫХ ДОПЛАТ, УСТАНАВЛИВАЕМЫХ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ И ДРУГИМ РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ЛИЦ ИЗ ЧИСЛА ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ ФИЗКУЛЬТУРНО-СПОРТИВНОЙ НАПРАВЛЕННОСТИ И ОБЛАСТНЫХ МЕТОДИЧЕСКИХ СЛУЖБ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп, от 04.07.2011 N 247-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп, от 21.06.2016 N 222-пп, от 15.08.2016 N 281-пп, от 26.12.2016 N 484-пп, от 18.12.2017 N 495-пп, от 09.04.2018 N 124-пп, от 02.12.2019 N 524-пп, от 30.12.2019 N 621-пп, от 10.03.2020 N 81-пп, от 28.12.2020 N 581-пп)

Наименование доплат	Размер доплаты, надбавки (в процентах от базового должностного оклада)
1.1. Учителям, преподавателям за классное руководство (руководство группой) <*>:	
1 - 4 классов	15
5 - 11 классов	20
организаций начального и среднего профессионального образования	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.2. Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей	10
1.3. Учителям, преподавателям за проверку письменных работ (за фактическое количество часов) <**>:	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

по русскому языку, родному языку и литературе	15
по математике	10
по иностранному языку, физике, химии, ИВТ, ИЗО, биологии, стенографии, черчению, конструированию, технической механике, сольфеджио, гармонии и теории музыки	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп)	
1.4. Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями) <***>:	
в школах и школах-интернатах;	10
в организациях начального и среднего профессионального образования	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.5. Педагогическим работникам за руководство методическими, цикловыми и предметными комиссиями;	15
- руководителям районных методических объединений в образовательных организациях всех видов и типов	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.6. Преподавателям и старшим преподавателям за заведование вечерним, заочным отделением, отделением по специальности	до 25
1.7. Учителям за исполнение обязанностей мастера учебных мастерских (заведование учебными мастерскими);	до 20
при наличии комбинированных мастерских	до 35

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.8. Руководителям общеобразовательных учреждений и другим педагогическим работникам за заведование учебно-консультационными пунктами, региональным ресурсным центром мониторинга здоровья обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп)	
1.9. Педагогическим работникам за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниками, хозяйствами)	до 25
1.10. За работу с библиотечным фондом учебников в общеобразовательных школах и школах-интернатах при отсутствии должности библиотекаря	до 20
1.11. Работникам организаций начального профессионального образования, где отсутствует должность библиотекаря, за ведение библиотечной работы	10
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.12. Руководителям и заместителям руководителей школ-интернатов за руководство коррекционными классами (группами) при наличии 2-х и более	10
1.13. Руководителям или заведующим хозяйством (педагогическим работникам) школ, школ-интернатов и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, имеющих подсобные хозяйства	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 21.06.2016 N 222-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.14. Педагогическим работникам за ведение делопроизводства, бухгалтерского учета, главным бухгалтерам (бухгалтерам) школ-интернатов и организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за ведение бухгалтерского учета по подсобному хозяйству	15
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 21.06.2016 N 222-пп)	
1.15. Руководящим и педагогическим работникам организаций дополнительного образования (кроме организаций физкультурно-спортивной направленности) за контингент обучающихся в организациях дополнительного образования детей:	
- до 400 человек;	5
- от 400 - 800 человек;	10
- более 800 человек	15
(п. 1.15 в ред. постановления Правительства Белгородской области от 26.12.2016 N 484-пп)	
1.16. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате организации должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу, школу-интернат) с количеством классов:	
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
от 10 до 19	25
от 20 до 29	50
30 и более	100

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.17. Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детских домах смешанного типа, при отсутствии в штате организации должности преподавателя по внеклассной работе (в целом на школу-интернат, детский дом)	50
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
1.18. Педагогическим работникам за организацию трудового обучения и профориентации в школах, школах-интернатах при отсутствии в штате соответствующей должности преподавателя, имеющих:	
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 21.06.2016 N 222-пп)	
6 - 12 классов	20
13 - 29 классов	35
30 и более классов	60
1.19. Руководящим и педагогическим работникам образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	15
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)	
1.20. Учителям, обеспечивающим преподавание профильных и углубленных общеобразовательных предметов и элективных курсов	10

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.21. Учителям-дефектологам, логопедам, психологам за индивидуальную работу с детьми по коррекции нарушений в развитии (кроме работы с детьми с РАС)	20
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 15.08.2016 N 281-пп)	
1.22. Директору, заместителю директора, главному бухгалтеру государственной областной образовательной организации дополнительного образования и организации физкультурно-спортивной направленности (ШВСМ, СДЮСШОР, ДЮСАШ, центр адаптивного спорта и физической культуры) за объем учебно-преподавательской работы не менее 40 тренерских ставок	15
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 13.04.2015 N 154-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)	
1.23. Педагогам дополнительного образования организаций дополнительного образования за руководство отделами при наличии в отделе 10 кружков одного профиля (профиля отдела)	30
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп, от 12.10.2015 N 369-пп)	
1.24. Педагогическим работникам (учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, педагог-психолог, учитель-олигофренопедагог) за обучение детей с расстройствами аутистического спектра (РАС)	100
(п. 1.24 введен постановлением Правительства Белгородской области от 15.08.2016 N 281-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 02.12.2019 N 524-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.25. Педагогическим работникам муниципальных организаций дополнительного образования (кроме организаций физкультурно-спортивной направленности) за реализацию федерального государственного стандарта дополнительного образования	10
(п. 1.25 введен постановлением Правительства Белгородской области от 09.04.2018 N 124-пп)	
1.26. Специалистам в сфере закупок государственных организаций системы образования за осуществление закупочной деятельности в соответствии с требованиями законодательства о закупках (за исключением общеобразовательных школ при исправительных колониях)	100
(п. 1.26 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)	
1.27. Главным экономистам, экономистам государственных организаций системы образования за обеспечение планирования материально-технических нужд организаций в соответствии с законодательством (за исключением общеобразовательных школ при исправительных колониях)	100
(п. 1.27 введен постановлением Правительства Белгородской области от 30.12.2019 N 621-пп; в ред. постановления Правительства Белгородской области от 10.03.2020 N 81-пп)	
1.28. Руководителям образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за детей с расстройством аутистического спектра	15
(п. 1.28 введен постановлением Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.29. Заместителям руководителей образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, за детей с расстройством аутистического спектра	до 10
(п. 1.29 введен постановлением Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

_____

* В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за классное руководство производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат.

** В классах школ, школ-интернатов всех типов и наименований с числом учащихся менее 50 процентов от нормативной наполняемости оплата за проверку письменных работ производится с учетом гарантированных надбавок, учитывающих специфику работы организации, в размере 50 процентов.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

*** Количество оплачиваемых кабинетов составляет по средним общеобразовательным школам, школам-интернатам не более 15.

Примечание исключено. - Постановление Правительства Белгородской области от 29.09.2009 N 315-пп.

Приложение N 3
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩЕЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 24.03.2014 N 121-пп, от 21.06.2016 N 222-пп)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников образовательных организаций в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

2. Система стимулирующих выплат работникам образовательных организаций включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии).

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)

Наименование должности	Основание для премирования
Все категории работников	За непрерывный стаж работы в образовательной организации
	Имеющим почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель" и "Заслуженный преподаватель" СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР. Имеющим другие почетные звания: "Заслуженный мастер профтехобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю организации, а педагогических работников образовательных организаций - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Имеющим звание "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения", "Отличник народного образования", "Отличник просвещения РСФСР", "Отличник просвещения СССР", а также установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Отличник"
(в ред. постановлений Правительства Белгородской области от 04.07.2011 N 247-пп, от 24.03.2014 N 121-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Руководитель организации	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям
	Достижения образовательной организации (наличие достижений в конкурсных отборах, грантах, олимпиадах, соревнованиях, реализация инновационно-образовательной деятельности и др.)
	Эффективность управленческой деятельности (управляющий совет, публичные отчеты, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	Обеспечение безопасности жизнедеятельности образовательной организации, поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
Педагогические работники	Учебные достижения обучающихся, воспитанников стабильность и рост качества обучения, внедрение современных образовательных технологий
	Эффективность и результативность коррекционно-развивающей работы (коррекция нарушения, перевод обучающихся на общеобразовательную программу, реализация индивидуальных программ обучения)
	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам (подготовка призеров олимпиад, конкурсов, конференций различного уровня, спортивных соревнований и др.)

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Позитивные результаты деятельности по снижению количества учащихся, воспитанников, стоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних; снижению (отсутствию) пропусков учащимися уроков без уважительной причины, снижению негативных проявлений в детской среде
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
	За превышение нормативной наполняемости классов, групп
	Сохранение здоровья учащихся, выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО, восстановление здоровья учащихся, воспитанников, проведение дней здоровья и оздоровительных мероприятий
Заместители директоров	Организация предпрофильного и профильного обучения
	Выполнение плана внутришкольного контроля, плана воспитательной работы
	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся
	Высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении образовательной организацией (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.)
	Сохранение контингента учащихся, воспитанников
	Высокий уровень организации аттестации педагогических работников
	Поддержание благоприятного психологического климата в коллективе
	Профессиональные достижения (участие в конкурсах профессионального мастерства, семинарах, конференциях, обобщение передового педагогического опыта, наличие публикаций, курсовая подготовка и переподготовка, разработка авторских и экспериментальных программ, отсутствие жалоб и обращений родителей и обучающихся и др.)
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	
Заместитель директора по административно-хозяйственной части	Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы
	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда
	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ
Работники бухгалтерии	Своевременное и качественное представление отчетности

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

	Разработка новых программ, положений, подготовка экономических расчетов
	Качественное ведение документации
	Бухгалтерам и экономистам государственного учебно-методического кабинета по образованию управления культуры Белгородской области за разъездной характер работы
Методист	Своевременное и качественное проведение смотров, конкурсов, фестивалей, олимпиад, выставок
	Выпуск учебно-методических пособий, нотных сборников
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Оказание методической помощи образовательным организациям в подготовке аттестации педагогических кадров
	Организация работы по развитию социального партнерства с предприятиями на договорной основе с целью повышения эффективности образовательных организаций
	Высокая читательская активность обучающихся
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга
	Участие в областных, районных и общешкольных мероприятиях
	Оформление тематических выставок
	Выполнение плана работы библиотекаря
(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 24.03.2014 N 121-пп)	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Водитель	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта
	Обеспечение безопасной перевозки детей
	Отсутствие ДТП, замечаний
Обслуживающий персонал (уборщица, дворник и т.д.)	Проведение генеральных уборок
	Содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
Медицинские работники	Эффективность оздоровительной и профилактической работы, обеспечение санитарно-гигиенических правил организации питания детей и др.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб

Исключено. - Постановление Правительства Белгородской области от 18.12.2017 N 495-пп.

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

Приложение N 4
к Положению об оплате труда работников государственных областных образовательных организаций, организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и областных методических служб

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РАБОТНИКОВ ОБЛАСТНЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ (НАХОДЯЩИХСЯ В ВЕДЕНИИ ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ)

(в ред. постановления Правительства Белгородской области от 28.12.2020 N 581-пп)

N п/п	Наименование должности	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1. Руководящий персонал		
1.1.	Директор:	
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях 5 лет и более;	14 628
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы на руководящих должностях менее 5 лет	13 236
1.2.	Заместитель директора:	
	- имеющий высшее профессиональное образование;	12 278
	- имеющий среднее профессиональное образование	11 124

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

1.3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер:	
	- имеющий высшее профессиональное образование;	11 478
	- имеющий среднее профессиональное образование	10 318
2. Методисты, не осуществляющие педагогическую деятельность		
2.1.	Старший методист (кроме организаций по оценке качества образования):	
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы 6 лет и менее;	13 378
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы более 6 лет	15 560
2.2.	Методист, не подлежащий аттестации:	
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы 6 лет и менее;	12 741
	- имеющий высшее профессиональное образование и стаж работы более 6 лет	14 819
3. Учебно-вспомогательный персонал		
3.1.	Начальник отдела (в организациях по оценке качества образования)	11 478
3.2.	Начальник отдела (кроме организаций по оценке качества образования)	10 276
3.3.	Программист (в организациях по оценке качества образования, психолого-медико-социальной службы, находящейся в ведении департамента образования Белгородской области):	

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов

- без квалификационной категории	10 984
- имеющий II квалификационную категорию;	12 741
- имеющий I квалификационную категорию	14 819

Документ сохранен с портала docs.cntd.ru — электронного фонда из более 25 000 000 нормативно-правовых и нормативно-технических документов